**Трудовая деятельность иностранных граждан прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы**

Для того, чтобы законно осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации, иностранному гражданину, въехавшему в Россию в порядке, не требующем получения визы, в первую очередь, необходимо оформить патент.

В настоящее время действующими межправительственными соглашениями и федеральным законодательством Российской Федерации определены категории иностранных граждан, которые имеют право осуществлять трудовую деятельность без патента.

К таким категориям иностранных граждан, **законно находящихся на территории государства**, относятся:

1. В соответствии со статьей 97 «Договора о Евразийском экономическом союзе», подписанным в г. Астане 29.05.2014 года граждане

* **Республики Беларусь**
* **Республики Казахстан**
* **Республики Армения**
* **Республики Кыргызстан.**

1. Согласно п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранные граждане

* **постоянно или временно проживающие** в Российской Федерации
* **являющиеся участниками Государственной программы** по оказанию содействия

добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих

за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую

Федерацию;

* **признанные беженцами** на территории Российской Федерации - до утраты ими статуса

беженца или лишения их статуса беженца;

* **получившие временное убежище** на территории Российской Федерации - до утраты имивременного убежища или лишения их временного убежища и др.

**обучающиеся в Российской Федерации по очной** форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную [аккредитацию](consultantplus://offline/ref=08042E3D33F0DC2F00CADFC02C4EA73E79FB964CBC768055D51F0CF90443CBA8E1B92D9B6C40D0E3CD3F0CCBC448353184786EF107BFC4DCnCj8F), и работающих в свободное от учебы время

**При этом, в соответствии с вышеназванным законом работодатель имеет право привлекать к трудовой деятельности указанных граждан без разрешения на привлечение и использование иностранных работников.**

Итак, если иностранный гражданин, законно находящийся на территории Российской Федерации, **не относится ни к одной из перечисленных категорий**, то ему **для получения патента** в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию необходимо лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию, предоставить документы, предусмотренные п.2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Не позднее 10 рабочих дней со дня принятия заявления о выдаче патента, выдаётся иностранному гражданину патент или уведомление об отказе в его выдаче.

В случае, если иностранному гражданину было отказано в выдаче или переоформлении патента либо ранее выданный ему патент был аннулирован, данный иностранный гражданин вправе повторно подать заявление о выдаче патента не ранее чем через один год со дня отказа в выдаче или переоформлении патента либо аннулирования ранее выданного патента.

Патент выдается иностранному гражданину лично по предъявлении документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также документа, подтверждающего уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке.

При выдаче патента, иностранный гражданин подлежит дактилоскопической регистрации и фотографированию.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев.

Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не требуется. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

Иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у юридических лиц или индивидуальных предпринимателей обязан в течение двух месяцев со дня выдачи патента представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью о вложении в УВМ УМВД России по ХМАО - Югре копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

**Иностранный гражданин вправе переоформить патент,** обратившись в подразделение по вопросам миграции **не позднее чем за 10 рабочих дней** до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

**Патент переоформляется иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев.**

Срок действия переоформленного патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня переоформления патента.

Срок действия переоформленного патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

За работодателями, заказчиками работ (услуг), привлекающими и использующими для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, сохраняется обязанность в установленный срок (3 рабочих дня) уведомлять территориальные органы МВД России о заключении и прекращении (расторжении) с данными иностранными гражданами трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).

Работодатели, а также заказчики работ (услуг), привлекающие иностранную рабочую силу, в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, на период оформления иностранным гражданином разрешения на работу или патента могут отстранить их от работы без расторжения трудовых отношений.

**Прием заявлений о выдаче патента осуществляется:**

1) в отделе по вопросам трудовой миграции Управления по вопросам миграции УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре по адресу: г. Ханты-Мансийск, ул. Объездная, д.25;

2) в отделении по оформлению и выдаче патентов №1 отдела по вопросам трудовой миграции Управления по вопросам миграции УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре по адресу: г. Сургут, ул. Профсоюзов, д.54;

в филиале по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Федерального государственного унитарного предприятия «Паспортно-визовый сервис» МВД России по адресу: г. Сургут, ул. Энергостроителей, д.3

3) в отделении по оформлению и выдаче патентов №2 отдела по вопросам трудовой миграции Управления по вопросам миграции УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре по адресу: г. Нижневартовск, ул. Мира, д.23А.

в филиале по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Федерального государственного унитарного предприятия «Паспортно-визовый сервис» МВД России по адресу: г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, д. 55.

**Обязанность работодателя по предоставлению уведомлений о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)**

|  |
| --- |
| **ВАЖНО:** |
| Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган МВД России на региональном уровне **в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность,** о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином (лицом без гражданства) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) **в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения** (расторжения) соответствующего договора. |
| В соответствии с **ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ** **за не уведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления** территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере внутренних дел, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, влечет **наложение административного штрафа** на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей, либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток. |

**ОБЯЗАТЕЛЬНО:**

1) Уведомление заполняется разборчиво от руки или с использованием технических средств (пишущей машинки, компьютера) на русском языке. При заполнении уведомления не допускаются: зачеркивания, использование сокращенных слов (кроме официальных), аббревиатур (кроме официальных) и исправления.

2) В уведомлении должны быть заполнены все соответствующие поля.

3) В случае недостаточности знакомест в соответствующем поле уведомления заполняются дополнительный лист(ы) к уведомлению с обязательным указанием в нем порядкового номера и наименования поля, в которое вносится недостающая информация, а также фамилии, имени, отчества (при наличии) иностранного гражданина (лица без гражданства), в отношении которого представляется уведомление.

4) Уведомление и дополнительный лист(ы) к нему, состоящие из двух и более листов, прошиваются и пронумеровываются, о чем на обороте последнего листа соответствующего уведомления или дополнительного листа соответственно делается заверительная запись.

|  |
| --- |
| **СПОСОБЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ:** |

|  |
| --- |
| на бумажном носителе непосредственно в подразделение по вопросам миграции территориального органа на региональном уровне: |

**График приема уведомлений о заключении, расторжении трудовых договоров от работодателей, копий трудовых договоров:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Наименование подразделения МВД России** | **Адрес** | **График приема документов** | | **Контактные телефоны** |
| 1 | ОВТМ УВМ УМВД России  по ХМАО–Югре  **г. Ханты-Мансийск** | г. Ханты-Мансийск,  ул. Объездная,  д. 25 | Понедельник, вторник, среда, пятница | с 14.00 ч. до 15.00 ч. | 8(3467) 30-01-74  8(3467) 96-28-17 |
| Четверг | с 11.00 ч. до 12.00 ч. |
| Суббота, воскресенье | Выходной день |
| 2 | ОВТМ УВМ УМВД России  по ХМАО–Югре  **г. Нижневартовск** | г. Нижневартовск, ул.Мира,  д.23а | Понедельник – пятница | с 15.00 ч. до 16.00 ч. | 8(3466) 27-05-43 |
| Суббота, воскресенье | Выходной день |
| 3 | ОВТМ УВМ УМВД России  по ХМАО–Югре  **г. Сургут** | г. Сургут, ул. Профсоюзов, д.54 | Понедельник – пятница | с 14.00 ч. до 15.30 ч. | 8(3462) 76-19-08 |

|  |
| --- |
| направлено почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении |

**УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре**

**по адресу: 628011, г. Ханты-Мансийск, ул. Ленина, д.55**