

Справка

об исполнении плана противодействия коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Детская школа искусств города Югорска» на 2019 год

Мероприятия противодействия коррупции	Срок выполнения	Мероприятия противодействия коррупции
Раздел I. Организационные мероприятия по противодействию коррупции		
1.2. Рассмотрение на совещаниях вопросов по соблюдению требований к служебному поведению работников Детской школы искусств и урегулированию конфликта интересов	1 раза в квартал	Рассмотрение вопросов по соблюдению требований к служебному поведению работников Детской школы искусств и урегулированию конфликта интересов на совещаниях руководителей, педагогических советах, собраниях трудового коллектива
Раздел II. Меры по развитию правовой основы противодействия коррупции		
2.2. Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Детской школы искусств членов его семьи в управление культуры администрации города Югорска	До 20 апреля 2019 года	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Детской школы искусств членов его семьи в управление культуры администрации города Югорска представлены в Управление культуры администрации города Югорска до 20 апреля 2019 года
Раздел III. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупционных проявлений		

<p>3.1. Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативно - правовых актов и проектов нормативно - правовых актов Детской школы искусств</p>	<p>На постоянной основе, по мере разработки и принятия</p>	<p>Предоставление проектов локальных актов директору, приведение действующих локальных актов Детской школы искусств по противодействию коррупции в соответствие федеральным законам, законам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и иным нормативным правовым актам Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p>
<p>3.2 Анализ случаев возникновения конфликта интересов, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	<p>Вслучае возникновения конфликта интересов</p>	<p>Случаев возникновения конфликта интересов не было</p>
<p>Раздел IV. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики</p>		
<p>4.1. Проведение профилактических мероприятий по устранению наиболее распространенных коррупционных правонарушений: распространение памяток, оказание консультативной помощи</p>	<p>В течение года</p>	<p>Распространение памяток, проведение бесед с работниками</p>
<p>4.2. Повышение квалификации ответственного лица за организацию профилактики коррупционных и иных правонарушений в Детской школы искусств</p>	<p>2019 год</p>	<p>Повышение квалификации по дополнительной профессиональной образовательной программе «Правовые основы противодействия коррупции и антикоррупционные стандарты поведения в муниципальных организациях», г.Краснодар. Драгунова Г.И., удостоверение 861200673901от 31.10.2019г.</p>
<p>V. Мониторинг коррупционных рисков</p>		
<p>5.1. Анализ жалоб и обращений граждан и организаций с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в Детскую школу искусств</p>	<p>По мере поступления жалоб и обращений</p>	<p>Жалоб и обращений граждан и организаций с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции за 2019 год не было.</p>

Директор МБУ ДО «Детская школа искусств»



Г.И. Драгунова