«В регистр»


##### АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 апреля 2018 года № 950

Об утверждении

Порядка установления выплаты

за интенсивность и высокие результаты

работы руководителям муниципальных учреждений

В соответствии с главой 21 Трудового кодекса Российской Федерации в целях повышения мотивации к труду, материального стимулирования и заинтересованности руководителей муниципальных учреждений в конечных результатах труда:

1. Утвердить Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений города Югорска согласно приложению.

2. Руководителям органов и структурных подразделений администрации города Югорска, курирующих подведомственные муниципальные учреждения, при установлении (согласовании) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений руководствоваться настоящим Порядком.

3. Признать утратившими силу постановления администрации города Югорска:

- от 30.11.2010 № 2217 «Об утверждении Порядка установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений»;

- от 20.12.2011 № 2979 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.11.2010 № 2217»;

- от 19.11.2015 № 3378 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.11.2010 № 2217»;

- от 17.11.2017 № 2826 «О внесении изменения в постановление администрации города Югорска от 30.11.2010 № 2217 «Об утверждении Порядка установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений».

4. Опубликовать постановление в официальном печатном издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Югорска Т.И. Долгодворову.

# Глава города Югорска Р.З. Салахов

**Приложение**

**к постановлению**

**администрации города Югорска**

**от**  03 апреля 2018 года  **№**  950

**Порядок**

**установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям** **муниципальных учреждений города Югорска**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с главой 21 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет единый подход к установлению стимулирующей ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений города Югорска, которая предусмотрена системой оплаты труда учреждения, с учетом количественных и качественных показателей выполнения функциональных обязанностей, и направлен на повышение мотивации к труду и заинтересованности руководителей в конечных результатах труда.

1.2. Размер установленной ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений не должен превышать 50 процентов должностного оклада. Выплата устанавливается по основному месту работы.

1.3. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений устанавливается на срок не более одного календарного года. По истечении указанного срока выплата устанавливается на новый срок.

1.4. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы, установленная распоряжением администрации города Югорска, включается в расчет фонда оплаты труда на финансовый год.

1. **Условия выплаты**

2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям муниципальных учреждений распоряжением администрации города Югорска, с учетом результативности работы учреждения, персональной ответственности за жизнь и здоровье детей и работников, за бесперебойную работу оборудования и аппаратуры, повышенного физического, умственного, эмоционального напряжения, затрат труда и времени, с целью повышения материального стимулирования.

2.2. Руководители органов и структурных подразделений администрации города Югорска, курирующие подведомственные муниципальные учреждения, ежегодно, в срок до 01 ноября текущего года, представляют информацию по показателям, согласно приложению к настоящему Порядку, в отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска для подготовки сводной информации главе города Югорска, для согласования и установления размера ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений на следующий календарный год.

2.3. По результатам итогов бальной системы оценки показателей согласно приложению к настоящему Порядку, распоряжением администрации города Югорска устанавливается размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений на календарный год, набравшим:

- 100 баллов - 50 процентов;

- от 91 до 99 баллов - 45 процентов;

- от 81 до 90 баллов- 40 процентов;

- от 71 до 80 баллов- 35 процентов;

- от 61 до 70 баллов- 30 процентов;

- от 51 до 60 баллов- 25 процентов;

- от 41 до 50 баллов- 20 процентов;

- от 31 до 40 баллов- 15 процентов;

- от 21 до 30 баллов- 10 процентов;

- до 20 баллов - 5 процентов.

2.4. В случае ухудшения показателей, по которым устанавливается размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, руководитель муниципального учреждения письменно уведомляется работодателем об изменении условий оплаты труда, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

**Приложение**

 **к Порядку**

**установления выплаты**

 **за интенсивность и высокие**

**результаты работы руководителям**

 **муниципальных учреждений**

**Показатели и критерии**

**бальной оценки для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** **руководителям муниципальных учреждений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Критерии** | **Баллы** |
| 1 | **Человеческий потенциал** | 1.1. Количество штатных единиц:- до 50 единиц- от 51 до 100 единиц- от 101 до 250 единиц- от 251 до 500 единиц - более 501 единицы | 123410 |
| 1.2. Количество лиц, посещающих группы, кружки, объединения:- до 100 человек- от 101 до 250 человек- от 251 до 500 человек- от 501 до 800 человек - более 800 человек | 12348 |
| 1.3. Показатель текучести кадров (период 9 месяцев текущего года): до 5% от 5,1 % до 10%  от 10,1% до 15%  более 15% | 5310 |
| 1.4. Отсутствие производственного травматизма в текущем году  | 5 |
| 1.5. Сменный режим работы учреждения (2 и более смены) | 5 |
| 1.6. Качественная организация работы по персонифицированному, налоговому и воинскому учету  | 5 |
| 1.7. Оказание услуг населению (муниципальные и государственные услуги)- среднее время ожидания в очереди для подачи (получения) документов на услугу из расчета показателя за 10 месяцев текущего года, по данным управления экономической политики:- ожидание не более 15 минут - ожидание более 15 минут | 52 |
|  | ***Расчет по показателю 1 принимается максимальное количество баллов*** | ***25*** |
| 2 | **Сохранение и развитие материально-технической базы учреждения** | 2.1. Обеспечение удовлетворительного технического состояния сооружений и зданий; - в случае отсутствия замечаний (предписаний) режимного характера со стороны органов надзора и контроля | 510 |
| 2.2. Организация безаварийной работы автотранспорта учреждения, при наличии автотранспортных единиц:- до 2-х единиц - до 5-ти единиц - до 10 единиц- свыше 10 единиц | 12510 |
| 2.3. Качественная и своевременная организация и размещение муниципального заказа на поставки товаров, выполнение работ и услуг (данные уполномоченного контрольного органа, предоставленные работодателю), без замечаний | 5 |
| 2.4. Обеспечение удовлетворительного технического состояния механизированных аттракционов, механизмов, систем и оборудования в учреждении | 10 |
| 2.5. Организация централизованного снабжения муниципальных образовательных организаций города учебными пособиями  | 5 |
|  | ***Расчет по показателю 2 принимается максимальное количество баллов*** | ***25*** |
| 3. | **Применение инновационных методов работы, расширение услуг населению** | 3.1. Использование в деятельности учреждения открытых электронных информационных ресурсов для населения (получателей услуг) | 5 |
| 3.2. Обеспечение открытости, доступности информации о муниципальном учреждении, своевременная актуализация информации  | 5 |
| 3.3. Разработка и внедрение новых ведомственных и вариативных программ | 5 |
| 3.4. Наставническая деятельность | 5 |
| 3.5. Расширение перечня дополнительных платных услуг населению (в сравнении с предыдущим годом):- до 5-ти новых услуг - более 5-ти новых услуг  | 510 |
| 3.6. Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров городского уровня:- до 5-ти мероприятий в год- от 5-ти до 10-ти мероприятий в год- более 10-ти мероприятий в год | 2510 |
|  |  | 3.7. Организация и проведение фестивалей, конкурсов, выставок, спортивных соревнований  | 5 |
|  |  | 3.8. Количество оцененных заявителями фактов от общего количества предоставленных государственных (муниципальных) услуг:- до 50% - от 50 до 100% | 510 |
|  | ***Расчет по показателю 3 принимается максимальное количество баллов*** | ***25*** |
| 4. | **Эффективное использование финансовых ресурсов** | 4.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (более 2-х месяцев) в текущем периоде и случаев задержки выплаты заработной платы работникам | 10 |
| 4.2. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения по результатам проведенных контрольно - ревизионных мероприятий  | 10 |
| 4.3. Исполнение бюджетной сметы за 9 месяцев текущего года:- до 75%- более 75%  | 25 |
| 4.4. Выполнение в полном объеме мероприятий по энергосбережению и снижение ежегодного потребления энергоресурсов не менее чем на три процента | 5 |
| 4.5. Прирост средств от приносящей доход деятельности учреждения (показатель сравнения 9-ти месяцев текущего года к 9-ти месяцам предыдущего года)- от 5 % до 10%- от 10,1 % до 25% - более 25%  | 2510 |
|  | ***Расчет по показателю 4 принимается максимальное количество баллов*** | ***25*** |
|  | **ВСЕГО максимальное количество баллов:** | **100** |