# **Акт проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства**

**в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида «Радуга»**

08 декабря 2023 года г. Югорск

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 07.11.2023 № 626-р «О проведении плановой проверки муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения **«**Детский сад комбинированного вида «Радуга» (далее – МАДОУ «Радуга»), в целях осуществления внутриведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в период с 29 ноября по 08 декабря 2023 года специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Дегтярёвой Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки необходимо:**

1. С графиками работы (сменности) воспитателей, младших воспитателей, поваров, кухонных рабочих, машинистов по стирке белья, сторожей, уборщиков служебных помещений, утвержденными приказами учреждения знакомить работников под подпись, с указанием даты их ознакомления не позднее, чем за один месяц до введения в действие.

Основание: статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. В приложение к приказу от 08.11.2017 № 493 внести изменения, расшифровав полностью следующие виды выплат работникам:

«аванс» - заработная плата за первую половину месяца,

«Банк»- перечисление заработной платы,

«пром» - промежуточные выплаты заработной платы.

С изменениями ознакомить работников под подпись.

Основание: статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. В трудовых договорах, дополнительных соглашениях, указывать размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Своевременно производить выдачу средств индивидуальной защиты работникам учреждения.

Основание: статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Своевременно знакомить работников с результатами специальной оценки условий труда и оценкой профессиональных рисков (под подпись).

Основание: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний (нарушений), в **срок до 29 декабря 2023 года**, проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (кабинет 319).