# **Акт проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 5»**

14 ноября 2016 года г. Югорск

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 03.11.2016 № 520 «О проведении плановой проверки», в целях осуществления внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, 14 ноября 2016 года специалистами отдела по труду управления экономической политики администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Илюшиной Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки предлагается:**

1. В трудовых договорах с работниками указывать размер должностного оклада в рублях.

Основание: статья 57 Трудового кодекса РФ. При установлении должностных окладов работникам производить округление до целого рубля в сторону увеличения (основание: постановление администрации города Югорска от 12.03.2014 № 1007 (с изменениями от 17.06.2015 № 2315); Межотраслевое территориальное соглашение на 2013-2015 годы, срок действия продлен до 31.12.2018).

2. Пункт 1.5. Положения об оплате труда (приложение 3 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания: «В случае отработки менее установленной месячной нормы рабочего времени по уважительным причинам (очередной оплачиваемый отпуск, отпуска, предоставляемые работнику в соответствии со статьями 128, 173, 174, 176, 255, 256, 257, 262, 263 Трудового кодекса Российской Федерации, дни временной нетрудоспособности), доплата до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре для трудоспособного населения производится пропорционально отработанному времени.».

Основание: дополнительное соглашение от 14.12.2015 к Межотраслевому территориальному соглашению, заключенному между администрацией города Югорска и профессиональными союзами бюджетной сферы муниципального образования - городской округ город Югорск на 2012-2015 годы, продлен срок действия до 31.12.2018.

3. В трудовых договорах работников сроки выплаты заработной платы указывать в соответствии с п.5.4 раздела 5 коллективного договора учреждения.

4. Изменения в локальные нормативные акты, которые регулируют социально-трудовые отношения и являются приложениями к коллективному договору, необходимо оформлять в установленном порядке (протокол общего собрания трудового коллектива) приложениями к коллективному договору и в 7-ми дневный срок после принятия таких решений направлять на уведомительную регистрацию в отдел по труду управления экономической политики администрации города Югорска. Основание: статья 50 Трудового кодекса РФ.

5. В трудовые договоры работников дополнительными соглашениями оформить виды стимулирующих выплат, установленных Положением об оплате труда работников учреждения (приложение № 3 к коллективному договору).

6. Графики сменности утверждать в соответствии с требованиями статьи 103 Трудового кодекса РФ не позднее, чем за один месяц до введения их в действие с обязательным ознакомлением под роспись работников и указанием даты ознакомления.

7. Внести изменения в пункт 5.8 раздела 5 «Оплата труда» коллективного договора, заменив слова «в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования» словами «в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки». Основание: статья 236 Трудового кодекса РФ.

8. Систематизировать работу по созданию и обеспечению функционирования Системы управления охраной труда в учреждении, согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 438н от 19.08.2016 года «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

9. Указать на лестнице-стремянке инвентарный номер, дату следующего испытания; вывесить на стеллажах помещения библиотеки таблички с указанием нормативной загрузки и сроков очередного испытания.

# 10. При проведении обучения по оказанию первой помощи пострадавшим руководствоваться пунктом 2.2.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29, Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 августа 2015 года № 15-2/ООГ-4636.

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний, необходимо в срок до 26 декабря 2016 года, проинформировать отдел по труду управления экономической политики администрации города Югорска.