

Протокол № 02

заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при комиссии по вопросам социально-экономического развития муниципального образования город Югорск

21.12.2018

г. Югорск

Присутствовали:

Грудцына И.В. - директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, председатель комиссии

Илюшина Т.В. - специалист-эксперт по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии

Тарасенко А.В. - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска

Ермакова М.Ю. - директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения»

Опанасенко Г.В. - директор филиала № 4 Регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации

Воронов Н.И. - председатель территориального объединения работодателей города Югорска

Повестка дня:

1. Заслушать работодателей города Югорска о соблюдении требований трудового законодательства (приглашены руководители: ООО «Веста»; АНО ДПО «Югорский учебный центр»; ООО «Сибирский кедр»; ООО «Магазин Добрый»; ООО «Лайнер Инвест»; ООО «Гостиница «Сибирская»; ИП Икрамов Шавкатжон Исамидинович; ИП - Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Беккер Александр Викторович; ИП - Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Багаева Елена Валентиновна; ООО «ЧОП «Югра-Безопасность»).

2. Обсуждение вопроса по обеспечению предусмотренного законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

3. Разное.

Присутствовали представители работодателей: ИП - Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Беккер Александр Викторович; ИП - Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Багаева Елена Валентиновна, ООО «Лайнер Инвест», ООО «Магазин Добрый».

1. Слушали:

ООО «Магазин Добрый» - представитель работодателя - Буглак О.Г. проинформировала о том, что в Обществе работают 37 человек, с которыми заключены трудовые договоры, из них 7 работников находятся в отпуске по уходу за ребенком. Среднемесячная заработная плата составляет 21 367,2 рубля. Сокращение работников не ожидается, но Общество находится на грани банкротства.

Тарасенко А.В. проинформировала присутствующих о том, что минимальный размер оплаты труда с 01.05.2018 составляет 24 558,6 рубля.

ООО «Лайнер Инвест» - представитель работодателя - Каримов Б.С. проинформировал о том, что в штате организации состоит 49 человек, все они работают по трудовым договорам. Среднемесячная заработная плата работающих в Югорске составляет 34 910 рублей.

По данным Межрайонной ИФНС № 4 по ХМАО-Югре средняя заработная плата в ООО «Лайнер Инвест» за 3 квартал 2018 года по отчетности составляет 16 657 рублей.

Каримов Б.С. пояснил, что штатное расписание Общества утверждено в количестве 52 единиц, из которых 13 человек работают в г. Югорске, остальные работники - в г. Нижний Тагил и прожиточный минимум там ниже, чем в ХМАО-Югре, поэтому средняя заработная плата в Обществе по данным Межрайонной ИФНС № 4 меньше минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре.

Опанасенко Г.В. проинформировала членов рабочей группы и представителя работодателя о задолженности по страховым взносам перед Фондом социального страхования

на 01.10.2018 и отсутствие текущих платежей за 2 месяца.

ИП - Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Беккер Александр Викторович - представитель - Голубев Д.А. проинформировал о том, что у индивидуального предпринимателя работают 52 человека, со всеми заключены трудовые договоры.

По данным Межрайонной ИФНС № 4 по ХМАО-Югре средняя заработная плата у ИП-Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Беккер А.В. за 3 квартал 2018 года по отчетности составляет 15 309 рублей.

Голубев Д.А. пояснил, что у индивидуального предпринимателя нет заработной платы ниже минимального размера оплаты труда. Межрайонная ИФНС № 4 для расчета среднемесячной заработной платы, из отчета индивидуального предпринимателя берет фактический фонд оплаты труда и делит на фактическую численность работников (не среднесписочную численность), за счет этого происходит уменьшение средней заработной платы на одного работника.

Также представитель индивидуального предпринимателя сообщил, что произойдет сокращение работников, в связи с закрытием нерентабельного производства.

ИП - Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Багаева Елена Валентиновна - представитель - Голубев Д.А. проинформировал о том, что у индивидуального предпринимателя работают 45 работников, со всеми заключены трудовые договоры.

По данным Межрайонной ИФНС № 4 по ХМАО-Югре средняя заработная плата у ИП-Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Багаевой Е.В. за 3 квартал 2018 года по отчетности составляет 17 283 рубля.

Голубев Д.А. пояснил, что у индивидуального предпринимателя нет заработной платы ниже минимального размера оплаты труда.

Тарасенко А.В. проинформировала присутствующих, что на заседание рабочей группы не явились 6 приглашенных работодателей, но двое из них (ООО «Веста», АНО ДПО «Югорский учебный центр») предоставили информацию о количестве работников в организациях и о количестве заключенных трудовых договоров, информацию о среднемесячной заработной плате за 11 месяцев 2018 года и копии трудового договора на бумажных носителях.

В АНО ДПО «Югорский учебный центр» трудоустроены 12 человек, из них 4 человека работают в г. Югорске и 8 человек - в г. Тюмень. Со всеми заключены трудовые договоры. Работники г. Югорска получают заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда. В ООО «Веста» с 1 работником заключен договор гражданско-правового характера.

2. **Тарасенко А.В.** проинформировала присутствующих работодателей об ответственности, в том числе и уголовной, с 01.01.2019 за отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста, а также необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста.

Так, Федеральным законом от 03.10.2018 № 352-ФЗ внесена в Уголовный кодекс РФ статья 144.1 в которой установлено, что за необоснованный отказ в приеме на работу лица, по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам работодатель наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Для организации работы по недопущению случаев незаконного отказа в приеме на работу или увольнении лиц, предпенсионного возраста, в рамках взаимодействия с Югорским центром занятости населения необходимо приглашать и заслушивать на заседания рабочей группы работодателей города, которые проводят организационно-штатные мероприятия под действие которых попадают работники предпенсионного возраста.

3. Предложения к обсуждению не поступили.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию работодателей принять к сведению.

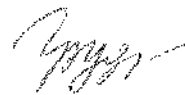
2. Рекомендовать работодателям, заключившим договора ГПХ, в кратчайший срок, письменно проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений администрации города Югорска о принятых мерах по перезаключению договоров ГПХ в трудовые договоры.

3. Рекомендовать работодателям, в кратчайший срок, установить заработную плату работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже уровня минимального размера оплаты труда, действующего в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре. Минимальный размер оплаты труда с 01.01.2019 составит 24 816 рублей.

4. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска направить письма не явившимся на заседание комиссии и не предоставившим информацию о заработной плате работодателям, в случае не предоставления данными работодателями запрашиваемой информации, сообщить в Государственную инспекцию труда Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, о необходимости проведения у работодателя внеплановой проверки, с целью установления фактического положения дел в сфере исполнения норм трудового права.

5. Приглашать на заседания рабочей группы работодателей города Югорска, которые уведомили Югорский центр занятости населения о сокращении штатной численности, в том числе работников предпенсионного возраста.

Председатель рабочей группы



И.В. Грудцына

Секретарь-
Т.В. Илюшина (50042)