

Протокол № 02

заседания комиссии по вопросам социально-экономического развития муниципального образования город Югорск

28.09.2020

г. Югорск

Присутствовали:

Грудцына Ирина Викторовна - директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, исполняющий обязанности председателя комиссии;

Мальцева Ирина Юрьевна - директор департамента финансов администрации города Югорска;

Штриккер Екатерина Ивановна - директор КУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения»;

Ефремов Алексей Николаевич - заместитель руководителя Межрайонной инспекции ФНС России № 4 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;

Шуваева Галина Юрьевна - начальник Государственного учреждения «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Югорске»;

Воронов Николай Иванович - председатель территориального объединения работодателей города Югорска;

Пивоварчик Лидия Геннадьевна - исполняющий обязанности начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии.

Повестка дня:

1. Ситуация на местном рынке труда. Исполнение программных мероприятий государственной программы «Поддержка занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» в 2020 году.

Докладчик: директор КУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский центр занятости населения» - Екатерина Ивановна Штриккер.

2. Исполнение работодателями города Югорска в 2020 году квоты для трудоустройства инвалидов. Проблемы и пути решения.

Докладчик: директор КУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский центр занятости населения» - Екатерина Ивановна Штриккер.

3. Пригласить и заслушать ООО ЧОО «Щит» по соблюдению требований действующего законодательства в сфере регулирования трудовых отношений и по переходу на ведение электронных трудовых книжек с 2021 года.

Докладчик: представитель ООО ЧОО «Щит».

4. Информация ООО ЧОО «Ратник-Охрана» об уровне заработной плате, режиму труда работников, установлению фактов переработки и ее оплаты в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (по исполнению пункта 3 решения комиссии от 20.03.2020).

Докладчик: Пивоварчик Лидия Геннадьевна - исполняющий обязанности начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

5. Заслушать работодателей города Югорска, привлекающих к трудовой деятельности наибольшее количество иностранных граждан в 2020 году:

ООО «Газстрой», ООО «Северная торговая компания», ИП Гахраманов Заур Рашид оглы, ИП Чачанов Зураб Гурамович.

Докладчик: Пивоварчик Лидия Геннадьевна – исполняющий обязанности начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

6. Исполнение муниципальных программ города Югорска за 1-е полугодие 2020 года.

Докладчик: Замесина Ксения Александровна - главный специалист управления проектной деятельности и инвестиций департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

Слушали:

По первому вопросу – Штриккер Е.И. предоставила следующую информацию:

За период с января по 28 августа 2020 года в КУ «Югорский центр занятости населения» было зарегистрировано 1 633 обращения граждан за содействием в поиске подходящей работы, относительно показателя аналогичного периода 2019 года количество обратившихся увеличилось на 240 человек (в 2019 году - 1 393 человека).

Численность незанятых граждан, ищущих работу, составила 1 453 человека, и уже сейчас превысила годовые показатели 2019 и 2018 годов (в 2019 году - 1 151 человек, в 2018 году - 1060 человек).

Лидирующую позицию ищущих работу, как и прежде, занимает возрастная категория граждан от 30 до 54 лет (их число составило 1 056 человек, что на 65,5% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года), численность лиц в возрасте от 18 до 30 лет увеличилась почти в 2,5 раза и составила 496 человек (в 2019 году - 155 человек)

На 67% увеличилось количество граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва,

Наблюдается незначительное снижение граждан пенсионного и предпенсионного возраста, количество граждан имеющих инвалидность осталась на прежнем уровне.

На 72% увеличилось количество выпускников, получивших профессиональное образование. Содействие в поиске работы выпускникам осуществлялось согласно полученной специальности. В результате работы трудоустроено 10 выпускников (воспитатели, специалисты по информационным системам, бухгалтеры, техники-строители, мастера, менеджеры).

Из числа обратившихся преобладает количество женщин - 52,5%. В сравнении с прошлым годом численность женщин, ищущих работу, увеличилась на 26%, количество мужчин, ищущих, работу уменьшилось на 14,6%.

Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, составила 1 071 человек, это почти в 2,5 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года - 452 человека.

Произошли следующие изменения, касающиеся мер поддержки безработных граждан, что, возможно, повлияло на рост численности зарегистрированных:

- повышен размер ежемесячного пособия по безработице (минимальный размер составляет - 6 750 рублей, максимальный размер - 18 195 рублей);
- предусмотрена доплата на каждого ребенка по 3000 рублей одному из родителей;
- регистрация граждан в целях поиска подходящей работы и перерегистрация, осуществляется без личной явки.

На увеличение численности безработных влияет и наличие дисбаланса спроса и предложения на рынке труда.

За период с марта 2020 года по июль 2020 года количество зарегистрированных граждан, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, увеличилось в 4 раза. В тоже время количество граждан, уволенных после 1 марта от числа обратившихся, составило около 30%, (в аналогичном периоде прошлого года - 34%).

Показатели	Поставлено на учет в течение периода		Уволенные после 01.03.2000
	март-июль 2020 года	март-июль 2019 года	2020/2019
- всего	1040	239	295/83
- уволенные по собственному желанию	572	103	189/56
- уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращения численности или штата работников	24	14	25/4
- не работающие более года	246	73	
- выпускники	27	6	
- ранее не работавшие	63	16	

По причине ликвидации либо по причине сокращения численности после 01.03.2020 уволили работников 11 организаций. В результате было высвобождено 25 человек, при этом сокращение проводилось работодателями в плановом порядке и не связано с пандемией коронавируса, за исключением 3-х работодателей.

Число индивидуальных предпринимателей, закрывших ИП после 1 марта и обратившихся за содействием в поиске работы, составило 5 единиц.

За отчетный период с регистрационного учета снят 901 человек (в аналогичном периоде 2019 года - 1 403 человека), из них:

- 370 человек (41,3%) нашли работу (в 2019 году - 755 человек (56,5%), из них 427 человек - несовершеннолетние по программе временной трудоузанности);

- 26 человек, приступили к профессиональному обучению по направлению органов службы занятости населения (в 2019 году - 85 человек (7,5%));

- 5 человек (0,8%) оформлены на пенсию, в том числе досрочно по предложению органов службы занятости (в 2019 году - 0,44%);

- 12 человек открыли собственное дело при содействии КУ «Югорский центр занятости населения» (в 2019 году - 13 человек);

- 1 человек оформил самозанятость;

- 408 человек (61,1%) сняты по другим причинам (длительная неявка (более месяца), отказ от услуг) (в 2019 году - 427 человек (37,7%)).

При содействии КУ «Югорский центр занятости населения» в январе-июле 2020 года трудоустроено 235 человек, что в 2,6 раза меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года (январь - июль 2019 года - 615 человек). Численность трудоустроенных безработных граждан увеличилась на 26,7% и составила 128 человек (январь-июль 2019 года - 101 человек).

Численность безработных граждан, состоявших на учете в КУ «Югорский центр занятости населения», на 01.08.2020 года составила 753 человека, что в 4,4 раза больше аналогичного показателя 2019 года (170 человек).

Средняя продолжительность периода безработицы по городу 01.08.2020 - 3,08 месяцев (в 2019 году - 4,44 месяца).

По состоянию на 28 сентября 2020 года уровень регистрируемой безработицы составил 3,17 % от численности экономически активного населения (на 1 августа 2019 года - 0,64%).

Увеличился коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда, который составил 2,98 человек на 1 вакансию (в 2019 году - 1,13).

Заявленная работодателями потребность в работниках в январе-сентябре 2020 года составила 968 единиц, что составляет 60% от аналогичного периода 2019 года (1 628 единиц).

На 28.09.2020 года количество вакансий, заявленных работодателями - 303 единицы.

Потребность в специалистах рабочих профессий составляет 72,9% от всех вакансий, которые работодатели заявили в январе-июле 2020 года (в 2019 году - 71,8%).

Выполняются мероприятия государственной программы «Поддержка занятости населения».

По второму вопросу - Штриккер Е.И. проинформировала о ситуации по трудоустройству граждан, имеющих инвалидность:

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре размер квотирования составляет 2% от среднесписочной численности организации, численность которой составляет больше 35 единиц. Данный показатель определен законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 3 декабря 2004 г. N 89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов Ханты-Мансийском автономном округе - Югре".

В городе Югорске подлежит квотированию 46 организаций, зарегистрированных в КУ «Югорский центр занятости населения». Количество рабочих мест, подлежащих квотированию – 184; занято инвалидами 168 рабочих мест. В центр занятости заявлено 17 вакансий (9 работодателей) для трудоустройства инвалидов.

Все работодатели предоставляют информацию о выполнении квоты. Работодатели, не имеющие возможности создать рабочие места для инвалидов у себя в организации, финансируют его создание у другого работодателя; в настоящее время 11 работодателей финансируют 58 рабочих мест другому работодателю.

Особое внимание уделяется трудоустройству граждан, имеющих инвалидность. В январе-сентябре 2020 года зарегистрировано 88 обращения граждан с инвалидностью за содействием в поиске подходящей работы, из них по группам инвалидности: 1 группы - 5 человек, 2 группы - 30 человек. Трудоустроено 63 инвалида.

В настоящее время зарегистрировано 22 инвалида (из них 2 группы - 2 человека, 3 группы - 6 человек).

Основными проблемами в данном направлении работы являются:

- наличие заявленных работодателями вакансий, не соответствующих уровню профессиональной подготовки инвалидов;
- дисбаланс спроса и предложений.

Воронов Н.И. – сказал о том, что в городе в зарегистрировано более 1,7 тыс. человек, имеющих инвалидность; задал вопрос, достаточно ли граждане осведомлены по вопросам трудоустройства инвалидов.

Штриккер Е.И. – сказала о том, что при прохождении медико-социальной экспертизы предоставляется вся необходимая информация, проводится анкетирование инвалидов, имеется информационная база, в которую включены граждане, дающие согласие на трудоустройство, им направляется вся информация о предоставляемых услугах.

Воронов Н.И. – предложил, что работать начинать работу в данном направлении нужно уже с детьми-инвалидами, организовать их профессиональную подготовку, трудоустройство.

Штриккер Е.И. – сказала о том, что существует система по работе с детьми-инвалидами, но поддержка обычно заканчивается на этапе, когда необходимо дать профессию; КУ «Югорский центр занятости населения» не создаются рабочие места; необходима организация, которая занималась бы созданием рабочих мест для инвалидов.

Воронов Н.И. – отметил, что проблема профессионального обучения существует, как с детьми-инвалидами, так и с выпускниками 9-х классов, которые не смогли поступить в средние профессиональные учебные заведения; очень востребовано начальное профессиональное образование, которое в настоящее время фактически отсутствует.

По третьему вопросу - Пивоварчик Л.Г. доложила о том, что согласно письму ООО «ЧОО «Шит» руководитель организации находится в командировке, приложена справка с запрашиваемой информацией; предлагается провести анализ полученных показателей и предоставить результаты на следующем заседании комиссии.

По четвертому вопросу – Пивоварчик Л.Г. предоставила следующую информацию:

Во исполнение пункта 3 протокола заседания комиссии от 20.03.2020 отделом прогнозирования и трудовых отношений была запрошена дополнительная информация у ООО «ЧОО «Ратник-Охрана», включая сведения о численности работающих в организации, количеству охраняемых объектов и режиме их работы, уровню заработной платы работников, и проведен анализ соответствующих показателей.

Среднесписочная численность работников организации составляет 36 человек, из которых в режиме полного рабочего времени работает 21 человек, 11 человек работают на 0,75 ставки и 3 человека - на 0,5 ставки. Количество охранников составляет 33 человека.

По данным организации со всеми работниками заключены трудовые договоры.

Согласно проделанным расчетам:

- норма рабочего времени на 1 охранника за 7 месяцев 2020 года составляет 926 часов;
- фактически на 1 охранника приходится 1 239,3 часа.

По данным организации переработка охранникам не оплачивается, а предоставляются дни отдыха. На период отсутствия, в связи с отгулами за переработку, заключаются договоры субподряда с другими охранными организациями.

Возникают вопросы: не нарушаются ли трудовые права других работников, и на каких условиях они охраняют эти объекты, имеются ли у них свои объекты для охраны.

Среднемесячная зарплата в организации составляет 25 226,2 рубля (МРОТ - 26 686 рублей).

Здесь следует отметить, что из общей численности работающих (36 человек), у 5 человек нет северной надбавки, 1 человек имеет северную надбавку -20%.

Из предоставленной информации можно сказать:

- для количества охраняемых объектов занижена штатная численность охранников; привлекаются работники на охрану объектов из других охранных организаций.

Предлагается рекомендовать руководителю ООО ЧОО «Ратник» проанализировать организацию работы с персоналом и привести в соответствие требованиям трудового законодательства.

По пятому вопросу – Пивоварчик Л.Г. предоставила следующую информацию:

Во исполнение пункта 4 протокола заседания комиссии от 20.03.2020 проанализированы данные, предоставленные УФМС Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за 8 месяцев 2020 года.

По полученным данным 71 работодатель города Югорска привлекает для трудовой деятельности 163 иностранных гражданина, в том числе:

1) 24 работодателя - индивидуальных предпринимателя привлекают к трудовой деятельности 69 человек по следующим рабочим профессиям: слесари по ремонту автомобилей, продавцы, парикмахеры, автомойщики, штукатуры-маляры, кухонные рабочие, водители, разнорабочие, пекари, охранники, водители, подсобные рабочие.

Страны: Кыргызстан, Украина, Узбекистан, Азербайджан.

2) 19 юридических лиц - привлекают к трудовой деятельности 48 человек по следующим профессиям: монтажники, машинисты, комплектовщики, грузчики, экспедиторы, слесари, укладчики пиломатериалов, водители, акушерка, парикмахеры.

3) 28 человек - физических лиц привлекли к трудовой деятельности для личных нужд 46 человек из числа иностранных граждан - Кыргызстана, по профессиям: разнорабочие, няня, помощник монтажника, подсобный рабочий, домработница, уборщик помещений.

В основном работодатели привлекают иностранную рабочую силу в количестве от 1 до 6 человек.

По данным Югорского центра занятости населения из 71 работодателя, привлекающих иностранную рабочую силу, только 5 субъектов обращались в Югорский центр занятости населения о наличии вакансий (БУ «Югорская городская больница», ООО «Тайга», ООО «Ресторан групп», ООО «Капитал», ИП), остальные работодатели не заявляют вакансии, а привлекают ИРС, осуществляющих деятельность на основании патентов, который выдается гражданину на период до 1 года.

Используя, в основном неквалифицированный труд иностранных граждан и не направляя информацию о вакансиях в Югорский центр занятости, работодатели создают определенную напряженность на местном рынке труда.

Направлены письма с приглашением принять участие в заседании комиссии в ООО «Газстрой», ООО «Северная торговая компания», ИП Гахраманову З.Р., ИП Чачанову З.Г., а также подготовить следующую информацию:

- причины замещения вакансий в организации иностранной рабочей силой;
- наличие необходимых документов для привлечения иностранной рабочей силы;
- обеспечение бытовых нужд работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей и решение вопросов, связанных с их проживанием на территории города Югорска.

При рассылке писем возникают проблемы с контактной информацией: отсутствуют телефоны, адреса электронной почты.

Озвучена основная причина привлечения иностранных работников - невозможно найти работников из числа местных жителей.

В ходе беседы с ИП была озвучена информация по имеющимся в округе запретам на привлечение иностранных граждан, осуществляющих деятельность на основании патентов, который включает следующие виды деятельности:

- производство детского питания и диетических пищевых продуктов;
- торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах;
- торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах;
- деятельность сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении;
- деятельного легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем;
- деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта, не включенного в другие группировки;
- деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков;
- образование.

По шестому вопросу – Замесина К.А. предоставила информацию об исполнении муниципальных программ города Югорска за 1-е полугодие 2020 года:

В первом полугодии 2020 года на территории города Югорска продолжилась реализация 17 муниципальных программ с периодом действия до 2030 года.

Выполнение мероприятий муниципальных программ направлено на достижение долгосрочных целей социально-экономического развития города Югорска и реализацию основных положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Перечень муниципальных программ города Югорска утвержден распоряжением администрации города Югорска от 17.10.2018 № 531 «О перечне муниципальных программ города Югорска».

По итогам 1 полугодия текущего года фактическое исполнение по всем муниципальным программам с учетом привлеченных внебюджетных средств составило 1 620,9 млн. рублей или 40% от утвержденного плана.

За аналогичный период прошлого года исполнение составляло 38,3%.

По источникам финансирования:

- средства федерального бюджета исполнены на 7,3% (план - 150 346,9 тыс. рублей; факт - 10 932,6 тыс. рублей);

- окружного бюджета - 39,4% (план 2 180 840,2 тыс. рублей; факт - 858 686,2 тыс. рублей);

- городского бюджета - 46% (план - 1 531 053,1 тыс. рублей; факт - 701 817 тыс. рублей);

- иных внебюджетных источников - 25% (план - 200 432,5 тыс. рублей; факт - 49 442,7 тыс. рублей).

В связи с введением ограничительных мер в режиме повышенной готовности (постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18.03.2020 № 20) по ряду муниципальных программ социальной сферы наблюдается невыполнение плановых показателей результативности, установленных на 2020 год. Связано это с запретом на проведение всех массовых мероприятий, спортивных соревнований, приостановку летнего отдыха детей.

По итогам 9 месяцев 2020 году проведена работа по уточнению плановых показателей результативности в программах, где был отмечен такой факт.

Результаты реализации муниципальных программ обязательны к размещению на сайте органов местного самоуправления города Югорска.

В разделе «муниципальные программы», ответственным исполнителем размещены подробные пояснительные записки, отчеты о финансировании и отчеты о достижении целевых показателей по каждой муниципальной программе, а также актуализированы сведения по муниципальным программам с учетом внесения изменений.

РЕШЕНИЕ:

1. Принять к сведению информацию докладчиков.

2. Департаменту экономического развития и проектного управления администрации города Югорска направить в ООО ЧОО «Ратник - Охрана» результаты анализа показателей по уровню заработной платы, режима труда работников, установлению фактов переработки и рекомендовать руководителю проанализировать организацию работы с персоналом и привести ее в соответствие требованиям трудового законодательства.

3. На очередное заседание комиссии пригласить и заслушать работодателей города Югорска, которые не явились на сегодняшнее заседание комиссии:

- ООО «ЧОО «Щит»;

- ООО «Газстрой»;

- ООО «Северная торговая компания»;

- ИП Гахраманов З.Р.;

- ИП Чачанов З.Г.

Председатель комиссии



И.В. Грудцына

Секретарь:

Пивоварчик Л.Г. (тел. 5-00-42)