



«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.04.2024

№ 694-п

О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 20.02.2023 № 211-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации города Югорска»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Югорска от 20.02.2023 № 211-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации города Югорска» (с изменениями от 16.08.2023 № 1113-п, от 03.10.2023 № 1344-п) следующие изменения:

1.1. В разделе 4:

1.1.1. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Периодичность и размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Выплата устанавливается на срок не более года.

При установлении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы следует учитывать:

- систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты труда определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника или в абсолютном размере.».

1.1.2. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Перечень и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 75 % оклада (должностного оклада)	За высокую результативность работы, а именно за систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда	ежемесячно
		до 50 000 рублей	За выполнение работником учреждения важных работ, мероприятий, не	единовременно, работникам учреждения на основании приказа

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
			определенных трудовым договором	руководителя учреждения, руководителю на основании распоряжения администрации города Югорска. Выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности и за счет средств субсидии на иные цели
2.	Выплата за выслугу лет	10 % - при стаже работы от 1 года до 3 лет; 15 % - при стаже работы от 3 до 5 лет; 20 % - при стаже работы от 5 до 10 лет; 25 % - при стаже работы от 10 до 15 лет; 30 % - при стаже работы более 15 лет	Устанавливается в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) при соблюдении условий, установленных пунктом 30 настоящего Положения	ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы
3.	Премия по итогам работы за месяц	до 20 % к окладу (должностному у окладу)	Премирование осуществляется с учетом фактически отработанного времени по табелю учета рабочего времени в соответствии с	Ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы
	Премия по итогам работы за год	до 1 месячного фонда оплаты труда		Ежегодно в последнем месяце

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
		работника	условиями, установленными пунктами 27-29 настоящего Положения	календарного года за счет обоснованной экономии средств, предусмотренных на оплату труда

».

1.2. Пункт 42 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«42. Фонд оплаты труда в учреждении формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из объема субсидий, предоставляемых из бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, объемов средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности и объемов средств от субсидий на иные цели.».

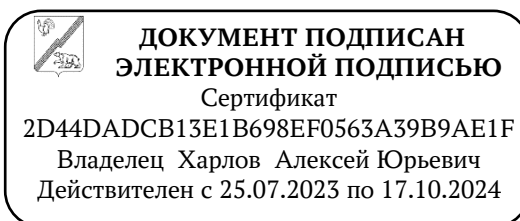
2. Руководителям муниципальных учреждений средств массовой информации внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с соблюдением требований действующего законодательства.

3. Опубликовать постановление в официальном печатном издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Югорска Шибанова А.Н.

Глава города Югорска



А.Ю. Харлов