

Протокол № 01

заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при комиссии по вопросам социально-экономического развития муниципального образования город Югорск

06.02.2019

г. Югорск

Присутствовали:

Голин С.Д. - первый заместитель главы города - директор департамента муниципальной собственности и градостроительства, председатель рабочей группы

Грудцына И.В. - директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, председатель комиссии

Илюшина Т.В. - специалист-эксперт по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии

Тарасенко А.В. - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска

Штриккер Е.И. - директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения»

Новикова Н.Г. - заместитель директора филиала № 4 Регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации

Колчанова Т.Л. - начальник Государственного учреждения «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Югорске»

Познанский М.В. - заместитель начальника отдела камеральных проверок № 2 Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 4 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре

Повестка дня:

1. Заслушать работодателей города Югорска о соблюдении требований законодательства по запрету увольнения лиц предпенсионного возраста (приглашены руководители: БУ ПО ХМАО-Югры «Югорский политехнический колледж», Администрация города Югорска, БУ ХМАО-Югры «Югорская городская больница»).

2. Заслушать работодателей города Югорска о соблюдении требований трудового законодательства: ООО «Сибирский кедр»; ООО «Гостиница «Сибирская»; ИП Икрамов Шавкатжон Исамидинович; ООО «ЧОП «Югра-Безопасность».

3. Разное.

Присутствовали:

-руководитель БУ ПО ХМАО-Югры «Югорский политехнический колледж» - Карманов С.В.,

представители работодателей:

- начальник управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска - Бодак Е.А.;

- специалист по кадрам БУ ХМАО-Югры «Югорская городская больница» - Положай Е.А.

1. Голин С.Д. проинформировал присутствующих о том, что по данным Югорского центра занятости населения на 15.01.2019 под риском увольнения находятся:

- 1 работник пенсионного возраста в БУ «Югорский политехнический колледж»;
- 2 работника пенсионного возраста в БУ «Югорская городская больница»;
- 1 работник предпенсионного возраста в Администрации города Югорска.

Слушали:

БУ ПО ХМАО-Югры «Югорский политехнический колледж» - директор учреждения

Карманов С.В. проинформировал о том, в связи с передачей отдельных видов услуг по обслуживанию зданий на аутсорсинг, проведены организационно-штатные мероприятия с соблюдением сроков уведомления работников, уведомлением Югорского центра занятости населения и в учреждении сокращено 7 человек.

В течение 2019 года планируется сокращение работников рабочих профессий (повар, дворник), среди которых будут работники пенсионного и предпенсионного возраста.

Организационно-штатные мероприятия проводятся в соответствии с требованиями законодательства, работники уведомляются не позднее, чем за два месяца и им предлагаются, имеющиеся в учреждении вакансии.

Администрация города Югорска - представитель работодателя – Бодак Е.А. проинформировала о том, что в декабре 2018 года в администрации города были проведены организационно-штатные мероприятия, связанные с изменением структуры Департамента жилищно-коммунального и строительного комплекса администрации города Югорска, то есть созданы 2 управления: управление строительства и управление ЖКХ. Сокращены 2 должности заместителей директора департамента 09.01.2019, которым было предложено заместить должности начальников управления. Один работник согласился, второй на сегодняшний день не дал согласие, но он уведомлен, что 09.03.2019 будет уволен.

Организационно-штатные мероприятия проведены в соответствии с требованиями законодательства, работники уведомлены не позднее, чем за два месяца.

БУ ХМАО-Югры «Югорская городская больница» - представитель - Положай Е.А. проинформировала о том, что в целях оптимизации штатной численности были проведены организационно-штатные мероприятия в учреждении путем передачи отдельных видов услуг по обслуживанию зданий на аутсорсинг, в результате чего с 16.01.2019 были уволены 9 сторожей, в том числе 2 работника пенсионного возраста.

Организационно-штатные мероприятия в учреждении проведены в соответствии с требованиями законодательства, работники уведомлены не позднее, чем за два месяца.

Голин С.Д. проинформировал присутствующих работодателей об ответственности, в том числе и уголовной, с 01.01.2019 за отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста, а также необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста.

Так, Федеральным законом от 03.10.2018 № 352-ФЗ внесена в Уголовный кодекс РФ статья 144.1 в которой установлено, что за необоснованный отказ в приеме на работу лица, по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам, работодатель наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

2. Тарасенко А.В. проинформировала присутствующих, что на заседание рабочей группы не явились 4 приглашенных работодателя, но один из них (ООО «Гостиница Сибирская») предоставил информацию о количестве работающих, количестве заключенных трудовых договоров, информацию о среднемесячной заработной плате на бумажных носителях. Из полученных сведений от ООО «Гостиница Сибирская» установлено, что выплата заработной платы в Обществе производится ниже уровня, установленного МРОТ в автономном округе, так же с 1 работником заключен договор гражданско-правового характера.

3. Штриккер Е.И. проинформировала присутствующих о том, что в Югорский центр занятости населения обращаются граждане предпенсионного возраста. Размер пособия по безработице данной категории с января 2019 года составляет 16 920 рублей.

В целях снижения уровня безработицы граждан предпенсионного возраста, за счет средств государственной программы возможно переобучение и повышение квалификации гражданам предпенсионного возраста.

Работодателям города необходимо своевременно информировать Центр занятости населения о планируемых сокращениях (увольнениях) данной категории граждан и возможности участия в мероприятиях государственной программы.

Колчанова Т.Л. проинформировала присутствующих о том, что в связи с принятием Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» необходимо установление взаимодействия территориальных органов Пенсионного фонда с работодателями в целях сохранения пенсионных и социальных гарантий граждан предпенсионного возраста. Управление Пенсионного фонда РФ в г. Югорске проводят семинары с работодателями города и на сегодняшний день между Пенсионным фондом РФ в городе Югорске и работодателями города заключено 45 соглашений.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию работодателей принять к сведению.
2. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска:
 - направить письмо руководителю ООО «Гостиница Сибирская», заключившему договор ГПХ, с рекомендацией перезаключить его в трудовой договор, а так же, в кратчайший срок, установить заработную плату работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже уровня минимального размера оплаты труда, действующего в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, который составляет- 24 816 рублей;
 - направить информацию о работодателях, не явившихся на заседание рабочей группы в Государственную инспекцию труда Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, с просьбой о проведении у данных работодателей внеплановых проверок, с целью установления фактического положения дел в сфере исполнения норм трудового права;
 - направить информационные письма работодателям города Югорска, о необходимости заключения соглашения о взаимодействии с Пенсионным фондом РФ, в целях своевременного предоставления гражданам пенсионных и социальных гарантий, в том числе и гражданам предпенсионного возраста.
3. Пригласить на очередное заседание рабочей группы работодателей города Югорска, которые уведомили Югорский центр занятости населения о сокращении штатной численности, в том числе работников предпенсионного возраста и работодателей, допустивших задолженность по страховым взносам во внебюджетные фонды (по данным ФСС).
4. Ежемесячно, в период с 11 по 15 число проводить заседание рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

Председатель рабочей группы

С.Д. Голин

Секретарь-
Т.В. Илюшина (50042)