



«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.04.2024

№ 582-п

О внесении изменений
в постановление администрации
города Югорска от 24.10.2023 № 1468-п
«Об утверждении Порядка проведения
конкурсного отбора кандидатов
для включения в резерв управленческих
кадров для замещения целевых
управленческих должностей
муниципальной службы
в городе Югорске»

В соответствии с постановлением администрации города Югорска от 02.03.2022 № 366-п «О порядке формирования муниципальных резервов управленческих кадров в городе Югорске», в целях реализации приоритетных направлений кадровой политики, определенных Президентом Российской Федерации, в связи с организационно-штатными изменениями:

1. Внести в постановление администрации города Югорска от 24.10.2023 № 1468-п «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в городе Югорске» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.».

1.2. В приложении:

1.2.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. К кандидатам на включение в резерв управленческих кадров предъявляются следующие требования:

- гражданство Российской Федерации,
- владение государственным языком Российской Федерации;
- соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к целевой управленческой должности;
- отсутствие заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- наличие стажа (опыта) работы на руководящих должностях не менее 3 лет. Под руководящей должностью в настоящем Порядке понимается должность руководителя, заместителя руководителя государственного органа, органа местного самоуправления, организации, а также должность руководителя структурного подразделения указанных органов или организаций, в должностные обязанности которой входит руководство деятельностью указанных органов и организаций или руководство коллективом;
- наличие профессионального уровня, необходимого для исполнения должностных обязанностей, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- отсутствие ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы.».

1.2.2. Дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Муниципальный служащий города Югорска принимает участие в Конкурсе на общих основаниях независимо от замещаемой на период проведения Конкурса должности.

Для участия в Конкурсе кандидат выдвигает свою кандидатуру самостоятельно.».

1.2.3. После абзаца седьмого пункта 12 дополнить абзацами следующего содержания:

«- рекомендательное письмо, подготовленное в адрес Председателя Комиссии, о включении кандидата в резерв управленческих кадров (при наличии);

- сертификат участника Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», регионального конкурса «Лидеры изменений Югры» (победитель, финалист), сертификаты иных конкурсов профессионального мастерства (при наличии);».

1.2.4. Абзац третий пункта 17 изложить в следующей редакции:

«- осуществляет предварительную проверку соответствия кандидата квалификационным требованиям, предъявляемым к должности, на которую формируется резерв управленческих кадров, и наличия у него необходимого профессионального уровня;».

1.2.5. Абзац первый пункта 18 изложить в следующей редакции:

«18. После окончания срока приема документов Комиссия знакомится с представленными кандидатами документами, определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям, предъявляемым к целевой управленческой должности, наличие у них профессионального уровня, необходимого для исполнения должностных обязанностей по целевой управленческой должности, а также отсутствие ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе.».

1.2.6. Пункты 20, 21 изложить в следующей редакции:

«20. Кандидат не допускается к участию во втором этапе Конкурса в случаях:

- несоответствия кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, специальности или стажу работы по специальности, предъявляемым к целевой управленческой должности;

- отсутствия профессионального уровня, необходимого для исполнения должностных обязанностей, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности по целевой управленческой должности;

- наличия у него ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы и установленных законодательством о муниципальной службе;

- представления документов, необходимых для участия в Конкурсе, не в полном объеме либо несоответствующих установленным формам и требованиям к их заполнению;

- представления документов, необходимых для участия в Конкурсе, после окончания срока, установленного пунктом 16 настоящего Положения.

21. Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов (оценка соответствия требованиям к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности по целевой управленческой должности).

При оценке кандидатов, принимавших участие в специальной военной операции в качестве командиров, учитываются их заслуги и личный вклад в защиту Отечества.».

2. Опубликовать постановление в официальном печатном издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
главы города Югорска**



Ю.В. Котелкина