

**Отчет
о достижении целевых показателей эффективности
Муниципальной программы
на 31.12.2023**

"Развитие муниципальной службы"

(наименование программы)
Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и награды
(ответственный исполнитель)

№	Наименование целевого показателя	Ответственный исполнитель/ соисполнитель (наименование органа или структурного подразделения, учреждения)	Ед. изм.	Базовый показатель на начало реализации программы	Фактическое значение за предыдущие отчетные периоды			Отчетный период		Отклонение		Обоснование отклонения фактического значения целевого показателя от планового
					2020 год	2021 год	2022 год	Плановое значение	Фактическое значение	Абсолютное значение*	Относительное значение, %*	
1	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и награды	%	55	70,0	75,0	77,0	77,0	79,0	2,0	102,6	См. пояснительную записку
2	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, от общего количества назначений на вакантные должности	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и награды	%	65	83,3	63,6	68,4	30,0	21,0	-9,0	70,0	См. пояснительную записку
3	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и награды	%	97	100,0	100,0	100,0	98,2	100,0	1,8	101,8	См. пояснительную записку
4	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях, муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и награды	чел.	5	38,0	43,0	54,0	52,0	54,0	2,0	103,8	См. пояснительную записку
5	Количество современных кадровых технологий, применяемых на муниципальной службе в городе Югорске	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и награды	ед.	6	8,0	9,0	10,0	10,0	10,0	0,0	100,0	См. пояснительную записку
	Степень выполнения целевых показателей муниципальной программы**	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и награды	%	100	109,6	100,3	109,9	100			95,6	См. пояснительную записку

Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и награды / Т.А. Семкина / 5-00-50 (вн.150)

(Ответственный исполнитель)

(ФИО руководителя)

(подпись)

ФИО исполнителя, ответственного за составление формы

Т.А. Семкина

/

5-00-50 (вн.150)

16.01.2024