**ДУМА ГОРОДА ЮГОРСКА**

**Ханты — Мансийского автономного округа — Югры**

**РЕШЕНИЕ**

от 26 апреля 2011 года № 54

**О Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска**

(С изменениями, внесенными решением Думы [от 27.03.2012 № 26](../../../../../../../../content/act/62917445-f15c-4afc-a879-fc0f466b70b5.doc))

(С изменениями, внесенными решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

(С изменениями, внесенными решением Думы [от 24.12.2019 №112)](/content/act/c0066a80-5397-4e34-a384-cb7c98194836.doc%22%20%5Co%20%22%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2024.12.2019%200%3A00%3A00%20%E2%84%96112%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%20%D0%9C%D0%9E%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%20%20%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D1%8B%20%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2026.04.2011%20%E2%84%96%2054%20%20%5C%C2%AB%D0%9E%20%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B5%20%D1%8D%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%85%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%5C%C2%BB%20)

В целях обеспечения единых этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска, для обеспечения добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, руководствуясь Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21)

**ДУМА ГОРОДА ЮГОРСКА РЕШИЛА:**

1. Утвердить [Кодекс](../../../../../../../../content/edition/ef0a2880-4cf1-462e-8eef-05c9d533ae78.doc#приложение) этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска (приложение).

2. Руководителям органов местного самоуправления города Югорска обеспечить соблюдение муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска.

(пункт 2 изложен в новой редакции решением Думы [от 24.12.2019 №112)](../../../../../../../../content/act/c0066a80-5397-4e34-a384-cb7c98194836.doc%22%20%5Co%20%22%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2024.12.2019%200%3A00%3A00%20%E2%84%96112%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%20%D0%9C%D0%9E%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%20%20%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D1%8B%20%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2026.04.2011%20%E2%84%96%2054%20%20%5C%C2%AB%D0%9E%20%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B5%20%D1%8D%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%85%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%5C%C2%BB%20)

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Югорский вестник».

Глава города Югорска Р.З. Салахов

**Приложение к решению**

**Думы города Югорска**

**от 26 апреля 2011 года № 54**

**Кодекс**

**этики и служебного поведения муниципальных служащих**

**органов местного самоуправления города Югорска**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие органов местного самоуправления города Югорска (далее – муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности**.**

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу в орган местного самоуправления города Югорска обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы в органах местного самоуправления города Югорска, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих**

9. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе в органах местного самоуправления города Югорска.

10. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

(Подпункт «б» пункта 10 после слова «гражданина» дополнен решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям, и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

(Подпункт «г» пункта 10 изложен в новой редакции решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

д) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

(В подпункт «д» пункта 10 внесено изменение решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

е) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

(Подпункт «е» пункта 10 изложен в новой редакции решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

з) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

(В подпункт «з» пункта 10 внесено изменение решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления, а также воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

(Подпункт «м» пункта 10 изложен в новой редакции решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - законодательство автономного округа) меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

р) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, договорами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, законы, иные нормативные правовые акты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Устав города Югорска, иные муниципальные правовые акты.

12. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

13. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством автономного округа.

14. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность (прямую или косвенную), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(Абзац первый пункта 14 дополнен решением Думы [от 27.03.2012 № 26](../../../../../../../../content/act/62917445-f15c-4afc-a879-fc0f466b70b5.doc))

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан уведомить в письменной форме своего непосредственного начальника о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности (прямой или косвенной), которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

(Абзац второй пункта 14 изменен решением Думы [от 27.03.2012 № 26](../../../../../../../../content/act/62917445-f15c-4afc-a879-fc0f466b70b5.doc))

15. Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальными правовыми актами.

16. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

17. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений..

(В подпункт «в» пункта 21 внесено изменение решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

22. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

**III. Рекомендательные этические правила служебного и внеслужебного поведения муниципальных служащих**

(В заголовке раздела III после слова «служебного» дополнено словами «и внеслужебного» решением Думы [от 24.12.2019 №112)](/content/act/c0066a80-5397-4e34-a384-cb7c98194836.doc%22%20%5Co%20%22%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2024.12.2019%200%3A00%3A00%20%E2%84%96112%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%20%D0%9C%D0%9E%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%20%20%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D1%8B%20%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2026.04.2011%20%E2%84%96%2054%20%20%5C%C2%AB%D0%9E%20%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B5%20%D1%8D%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%85%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%5C%C2%BB%20)

24. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

26. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

При нахождении на службе муниципальному служащему рекомендуется носить бейдж с указанием органа местного самоуправления и структурного подразделения, фамилии, имени, отчества, замещаемой должности.

(Пункт 27 дополнен абзацем вторым решением Думы [от 25.11.2013 № 63](../../../../../../../../content/act/ae42e5f2-5eeb-43c2-9aff-8422e2ee4163.doc))

27.1. Во внеслужебном поведении муниципальному служащему рекомендуется воздерживаться от поступков и высказываний, способных вызвать сомнение в порядочности его действий, повлечь причинение вреда его репутации и авторитету органов местного самоуправления города Югорска.

27.2. Муниципальным служащим, использующим в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сервисы, обеспечивающие открытость муниципального управления, аккаунты в социальных сетях (далее - сервисы), рекомендуется:

а) следовать общепринятым нравственно-этическим принципам;

б) не использовать ненормативную лексику в публикациях от своего имени, а также при общении с другими пользователями сервисов;

в) не размещать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, служебную информацию, ставшую известной в связи с исполнением должностных обязанностей, а равно любую иную информацию, публикация которой в сервисах повлечет или может повлечь негативные последствия для муниципальных служащих и органов местного самоуправления города Югорска;

г) не публиковать и не поддерживать текстовые материалы и фото-, видео-, аудиоматериалы, содержащие критику существующего конституционного строя, институтов публичной власти, а также порочащие честь и достоинство человека, чувства граждан, не приобщаться к группам (сообществам), содержащим такие материалы;

д) не допускать публичные высказывания, суждения, оценки, выражающие неприязненное отношение к отдельным гражданам, социальным (профессиональным) группам.

(Дополнено пунктами 27.1 – 27.2 решением Думы [от 24.12.2019 №112)](/content/act/c0066a80-5397-4e34-a384-cb7c98194836.doc%22%20%5Co%20%22%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%2024.12.2019%200%3A00%3A00%20%E2%84%96112%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D0%B0%20%D0%9C%D0%9E%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%20%20%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%94%D1%83%D0%BC%D1%8B%20%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2026.04.2011%20%E2%84%96%2054%20%20%5C%C2%AB%D0%9E%20%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B5%20%D1%8D%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%85%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%AE%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B0%5C%C2%BB%20)

**IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

28. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих города Югорска и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами автономного округа, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

(Пункт 28 изменен решением Думы [от 27.03.2012 № 26](../../../../../../../../content/act/62917445-f15c-4afc-a879-fc0f466b70b5.doc)