

**Протокол № 05**  
**заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации**  
**заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные**  
**фонды при комиссии по вопросам социально-экономического развития**  
**муниципального образования город Югорск**

16.08.2019

г. Югорск

**Присутствовали:**

Голин С.Д. - директор департамента муниципальной собственности и градостроительства администрации города Югорска, председатель комиссии

Илюшина Т.В. - специалист-эксперт по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии

Штриккер Е.И. - директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения»

Опанасенко Г.В. - заместитель директора филиала № 4 Регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации

Ефремов А.Н. - заместитель начальника Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 4 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Резинкина Ж.В. - исполняющий обязанности директора департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска

Тарасенко А.В. - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска

Воронов Н.И. - председатель территориального объединения работодателей города Югорска

**Повестка дня:**

1. Заслушать следующих работодателей города Югорска (страхователей), имеющих задолженность перед Фондом социального страхования по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- ООО «Югорскпродукт Ойл»;
- ООО «Югорскпродукт-Ойл»;
- ООО «Югра-Д»;
- ООО «Лайнер Инвест»;
- ООО «Югорсклессервис»;
- ООО УК «Меркурий»;
- ООО СК «Мегастрой»;
- Беккер Александр Викторович.

2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения».

Докладчик: директор казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский центр занятости населения» - Штриккер Екатерина Ивановна.

3. Разное.

На заседание рабочей группы приглашенные работодатели (представители работодателей) не явились.

1. Голин С.Д. проинформировал присутствующих о том, что по данным Фонда

социального страхования на 01.07.2019 приглашенные работодатели имеют задолженность по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Илюшина Т.В.** проинформировала о том, что с двумя работодателями - ООО «Югорсклессервис» и ООО СК «Мегастрой» не удалось связаться.

ООО УК «Меркурий» и Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Беккер А.В. погасили задолженность перед Фондом социального страхования в полном объеме.

**Опанасенко Г.В.** сообщила присутствующим о том, что ООО «Лайнер Инвест» и ООО «Югра-Д» находятся в стадии процедуры наблюдения при банкротстве юридического лица.

#### **Решение:**

1.1. Рекомендовать работодателям, имеющим задолженность перед Фондом социального страхования, в кратчайший срок, погасить задолженность и письменно проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений администрации города Югорска о погашении задолженности, с указанием номеров платежных поручений.

**2. Штриккер Е.И.** проинформировала об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в рамках национального проекта «Демография» реализуется региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения».

Одним из актуальных вопросов реализации проекта является организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста направлена на поддержку их занятости, в том числе на повышения их конкурентоспособности и трудовой мобильности на рынке труда. Проектом предусмотрено обучение граждан предпенсионного возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

Правительством автономного округа – Югре утвержден Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и расходования бюджетных средств (приложение 30 к государственной программе Поддержка занятости населения, постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п с последующими изменениями).

Источниками финансирования мероприятия по профобучению граждан предпенсионного возраста являются средства федерального бюджета, выделенные Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в виде иного межбюджетного трансферта на основании соглашения, заключенного между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 06.02.2019.

Средства федерального бюджета предусмотрены на:

- оплату профобучения граждан, работников предпенсионного возраста;
- выплату стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста.

Дополнительно из бюджета автономного округа выделены средства на компенсацию расходов, связанных с:

- направлением гражданина на профобучение в другую местность (проезд, проживание, суточные);
- оплатой за прохождение гражданами медицинского осмотра;
- оплатой услуг кредитных организаций по зачислению стипендии.

Участие в мероприятии могут принять граждане, в отношении которых имеются сведения об отнесении их к категории граждан предпенсионного возраста, из числа зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или работников предпенсионного возраста, желающих повысить компетентность в связи с меняющимися потребностями экономики (через работодателя), включая и работников индивидуальных предпринимателей, глав крестьянского (фермерского) хозяйства, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатский кабинет).

Категория «гражданин предпенсионного возраста» (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую



досрочно) должна быть официально подтверждена отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации.

Обучение граждан предпенсионного возраста организуется:

- по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда автономного округа, или под гарантированное работодателем рабочее место;

- по заочной, очной, очно-заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензии на право ведения образовательной деятельности. Работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности может самостоятельно организовать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении.

Продолжительность профобучения работников устанавливается профессиональными образовательными программами, не может превышать трех месяцев (от 16 до 500 часов).

Обучение должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно.

Работодатели при направлении на обучение работников предпенсионного возраста гарантируют им сохранение заработной платы и рабочего места (стипендия работникам не предусмотрена).

### **Решение:**

2.1. Принять к сведению информацию об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

2.2. Отделу прогнозирования и трудовых отношений совместно с Югорским центром занятости населения проанализировать ситуацию и количество организаций, готовых направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.

2.3. Управлению образования администрации города Югорска пригласить на еженедельное совещание директора центра занятости населения для информирования руководителей образовательных учреждений города Югорска об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

**3. Илюшина Т.В.** проинформировала о том, что в отдел прогнозирования и трудовых отношений администрации города Югорска обратился работник ООО «Центр технической поддержки» с жалобой о задержке выплаты заработной платы.

Данный работник работает в Обществе по направлению центра занятости населения в рамках реализации государственной программы «Поддержка занятости населения». Работник не получает заработную плату с мая 2019 года.

Директор ООО «Центр технической поддержки» - Бачина Людмила Николаевна.

На заседании рабочей группы присутствовал представитель ООО «Центр технической поддержки» - управляющий Камалян Агасин Анушанович.

**Камалян А.А.** пояснил членам рабочей группы, что работник имеет инвалидность, поэтому работал в Обществе оператором видеонаблюдения. Задолженность по заработной плате перед работником отсутствует.

**Штриккер Е.И.** сообщила, что до июля месяца 2019 года Общество предоставляло табеля учета рабочего времени и ведомости платежных поручений в центр занятости населения.

16.08.2019 центр занятости населения приостановил перечисления денежных средств на оснащение рабочего места оператора видеонаблюдения.

Представители Фонда социального страхования и Федеральной налоговой службы акцентировали внимание управляющего Общества о несоответствии вида деятельности коду ОКВЭД и о недостоверной отчетности в части количества работников в Обществе.

### **Решение:**

3.1. Руководителю ООО «Центр технической поддержки»:

- погасить задолженность по заработной плате перед работником Общества и предоставить подтверждающие документы в отдел прогнозирования и трудовых отношений;

- дать письменное пояснение о несоответствии вида деятельности коду ОКВЭД и недостоверной отчетности в Фонд социального страхования и Федеральную налоговую службу в части количества работников в Обществе.

**Председатель рабочей группы**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned between the title of the chair and the name of the signatory.

**С.Д. Голин**

Секретарь-  
Т.В. Илюшина (50042)