

Протокол № 04

заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при комиссии по вопросам социально-экономического развития муниципального образования город Югорск

07.06.2019

г. Югорск

Присутствовали:

Грудцына И.В. - директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, председатель комиссии

Илюшина Т.В. - специалист-эксперт по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии

Штриккер Е.И. - директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения»

Новикова Н.Г. - заместитель директора филиала № 4 Регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации

Ефремов А.Н. - заместитель начальника Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 4 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Пивоварчик Л.Г. - исполняющий обязанности начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска

Ермаков А.Ю. – исполняющий обязанности директора департамента муниципальной собственности и градостроительства администрации города Югорска

Повестка дня:

1. Заслушать следующих работодателей города Югорска (страхователей), имеющих задолженность перед Фондом социального страхования по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- ООО «ЮГОРСКПРОДУКТ ОЙЛ»
- ООО «ЮГРА-Д»;
- ООО «Лайнер Инвест».

2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения».

Докладчик: директор казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский центр занятости населения» - Штриккер Екатерина Ивановна.

3. Ситуация на местном рынке труда. Участие работодателей города Югорска в реализации программных мероприятий государственной программы поддержка занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2019 году».

Докладчик: директор казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский центр занятости населения» - Штриккер Екатерина Ивановна.

4. Разное.

На заседание рабочей группы приглашенные работодатели (представители работодателей) не явились.

Грудцына И.В. проинформировала присутствующих о том, что по данным Фонда социального страхования на 01.04.2019 приглашенные работодатели имеют задолженность по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Штриккер Е.И. проинформировала об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в рамках национального проекта «Демография» реализуется региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения».

Проект носит межведомственный характер и направлен на создание к 2024 году условий для активного долголетия, качественной жизни граждан пожилого возраста, мотивации к ведению гражданами здорового образа жизни.

Одним из актуальных вопросов реализации проекта является организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста направлена на поддержку их занятости, в том числе на повышения их конкурентоспособности и трудовой мобильности на рынке труда. Проектом предусмотрено обучение граждан предпенсионного возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

Правительством автономного округа – Югре утвержден Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и расходования бюджетных средств (приложение 30 к государственной программе Поддержка занятости населения, постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п с последующими изменениями).

Источниками финансирования мероприятия по профобучению граждан предпенсионного возраста являются средства федерального бюджета в размере 58,634 млн. руб., выделенные Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в виде иного межбюджетного трансферта на основании соглашения, заключенного между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 06.02.2019, и средства бюджета автономного округа в размере 6,686 млн. рублей.

Средства федерального бюджета предусмотрены на:

- оплату профобучения граждан, работников предпенсионного возраста;
- выплату стипендии незанятым гражданам предпенсионного возраста.

Дополнительно из бюджета автономного округа выделены средства на компенсацию расходов, связанных с:

- направлением гражданина на профобучение в другую местность (проезд, проживание, суточные);
- оплатой за прохождение гражданами медицинского осмотра;
- оплатой услуг кредитных организаций по зачислению стипендии.

В 2019 году планируется обучить 723 гражданина предпенсионного возраста, к концу 2024 года – 4338 граждан.

Для города Югорска установлен показатель в 25 человек

Участие в мероприятии могут принять граждане, в отношении которых имеются сведения об отнесении их к категории граждан предпенсионного возраста, из числа зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или работников предпенсионного возраста, желающих повысить компетентность в связи с меняющимися потребностями экономики (через работодателя), включая и работников индивидуальных предпринимателей, глав крестьянского (фермерского) хозяйства, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатский кабинет).

Категория «гражданин предпенсионного возраста» (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) должна быть официально подтверждена отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации.

Обучение граждан предпенсионного возраста организуется:

- по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда автономного округа, или под гарантированное работодателем рабочее место;
- по заочной, очной, очно-заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензии на право ведения образовательной деятельности. Работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной

деятельности может самостоятельно организовать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении.

Продолжительность профобучения работников устанавливается профессиональными образовательными программами, не может превышать трех месяцев (от 16 до 500 часов).

Обучение должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно.

Стоимость профобучения одного гражданина за курс обучения - не более 68 500 рублей.

Работодатели при направлении на обучение работников предпенсионного возраста гарантируют им сохранение заработной платы и рабочего места (стипендия работникам не предусмотрена).

Штриккер Е.И. проинформировала присутствующих о ситуации на рынке труда на 01.06.2019.

На 1 июня 2019 года численность граждан ищущих работу, увеличилась по отношению к началу текущего года на 37% и составила 431, но уменьшилась по отношению аналогичного периода прошлого года на 13%

Численность граждан признанных безработными уменьшилась в сравнении с прошлым годом на 27%

Положительная динамика просматривается по увеличению заявленных вакансий, их количество по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В результате снижается коэффициент напряженности, уровень регистрируемой безработицы и продолжительность безработицы.

В январе-мае 2019 года в КУ «Югорский центр занятости населения» за содействием в поиске подходящей работы обратилось 731 человек, что на 100 человек больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (в январе-мае 2018 года – 631 чел.).

По половому признаку женщин обратилось на 3 человека больше чем мужчин.

Из числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы:

- 226 человек (30,9%) – граждане, уволенные по собственному желанию (в январе-мае 2018 года – 219 чел (34,7%);

- 53 человек (7,2%) – граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников (в январе-мае 2018 года – 63 чел. (9,98%);

- 145 человек (19,8%) – граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва (в январе-мае 2018 года – 140 чел. (22,2%);

- 72 человек (9,8%) – граждане, относящиеся к категории инвалидов (в январе-мае 2018 года – 27 чел. (4,28%).

Численность граждан, признанных безработными в установленном порядке снизилась на 8,6% и составила в январе-мае 2019 года 279 человек (в январе-мае 2018 года – 303 чел.).

При содействии КУ «Югорский центр занятости населения» трудоустроено 199 человек, что на 11,1% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (в январе-мае 2018 года - 177 человек). Численность трудоустроенных безработных граждан снизилась на 12,5% и составила 70 человек (в январе-мае 2018 года - 80 чел.).

Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в КУ «Югорский центр занятости населения», в январе-мае 2019 года составила 27,2% (в январе-мае 2018 года – 28,1%).

Лиц предпенсионного возраста зарегистрировано в течение года 22 человека, трудоустроено 2 и 7 направлено на профобучение (делопроизводитель, пользователь ПК, швея, программа гранд-Смета). По состоянию на 1 июня на учете состоит 20 граждан предпенсионного возраста.

В январе-мае 2019 года 90 работодателей представили в Югорский центр занятости населения сведения о 975 вакансии, в том числе 637 по рабочим профессиям. На квотируемые рабочие места, для трудоустройства инвалидов заявлено 105 вакансии, из них 52 на территории города Югорска.

Наименование	
Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, чел.	42

Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, чел.	45
Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентацией, чел	621
Численность граждан, приступивших к профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования, чел.	52
Численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временную работу, чел.	23
Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу, чел.	13
Численность граждан, принявших участие в общественных работах, чел.	43
Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, чел.	6
Численность безработных граждан, открывших собственное дело и получивших субсидию, чел.	6

РЕШЕНИЕ:

1. Рекомендовать работодателям, имеющим задолженность перед Фондом социального страхования, в кратчайший срок, погасить задолженность и письменно проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений администрации города Югорска о погашении задолженности, с указанием номеров платежных поручений.

2. Принять к сведению информацию об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста. Рекомендовать отделу прогнозирования и трудовых отношений совместно с Югорским центром занятости населения сформировать перечень организаций, готовых направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста, и направить в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Принять к сведению информацию о ситуации на рынке труда.

Председатель рабочей группы



И.В. Грудцына

Секретарь-
Т.В. Илюшина (50042)