**Администрация города Югорска**

**Утверждаю**

**Глава города Югорска**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.З. Салахов**

**«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2017 г.**

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**начальника управления бухгалтерского учета и отчетности – главного бухгалтера администрации города Югорска**

1. **Общие положения**

1.1. Должность начальника управления бухгалтерского учета и отчетности – главного бухгалтера администрации города Югорска (далее – начальник управления – главный бухгалтер) относится к высшей группе должностей муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий администрации города Югорска и выполнения функции «руководитель».

 1.2. Области профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми начальник управления – главный бухгалтер исполняет должностные обязанности:

1) обеспечение деятельности органа местного самоуправления;

 2) бюджетная политика;

 3) регулирование экономики, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства.

 1.3. Виды профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми начальник управления – главный бухгалтер исполняет должностные обязанности:

 1) административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение;

 2) организация бюджетного процесса, ведение учета и отчетности;

 3) составление и рассмотрение проекта бюджета городского округа, утверждение и исполнение бюджета городского округа, осуществление контроля за его исполнением, составление и утверждение отчета об исполнении бюджета городского округа;

 4) осуществление финансового обеспечения деятельности муниципальных казенных учреждений и финансового обеспечения выполнения муниципального задания бюджетными и автономными муниципальными учреждениями, а также осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

1.4. Начальник управления – главный бухгалтер назначается на должность главой города Югорска по итогам конкурса на замещение вакантной должности или из резерва управленческих кадров.

Освобождается от должности главой города Югорска.

1.5. Начальник управления – главный бухгалтер непосредственно подчинен главе города Югорска.

В непосредственном подчинении находятся специалисты управления бухгалтерского учета и отчетности.

1.6. В случае служебной необходимости обязанности начальника управления – главного бухгалтера исполняет заместитель начальника управления – заместитель главного бухгалтера администрации города. Начальник управления – главный бухгалтер администрации города исполняет обязанности заместителя начальника управления – заместителя главного бухгалтера на период его отсутствия.

1. **Квалификационные требования**

2.1. Для замещения должности начальника управления – главного бухгалтера устанавливаются квалификационные требования, включающие базовые и функциональные квалификационные требования.

**Базовые квалификационные требования**

2.2. Муниципальный служащий, замещающий должность начальника управления – главного бухгалтера, должен иметь высшее образование не ниже уровня специалитета или магистратуры, стаж муниципальной службы не менее шести лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет.

2.3. Начальник управления – главный бухгалтер должен обладать следующими базовыми знаниями:

2.3.1. Знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка).

2.3.2. Правовыми знаниями основ:

1) Конституции Российской Федерации;

2) Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

3)  Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

4) Федеральный закон Российской Федерации от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

5) Бюджетный кодекс Российской Федерации;

6) Налоговый кодекс Российской Федерации;

7 законодательства о противодействии коррупции;

8) Устава города Югорска.

2.3.3. Знанием кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска, правил внутреннего трудового распорядка, порядка работы со служебной, конфиденциальной информацией, с персональными данными; правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты; аппаратного и программного обеспечения, возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в органах местного самоуправления, общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности.

2.3.4. Знаниями в области управления проектной деятельностью:

1) Постановления Правительства Российской Федерации от 15.10.2016 № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации»;

2) Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 54869-2011 «Проектный менеджмент. Требования к управлению проектом»;

3) Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 21500-2014 «Руководство по проектному менеджменту»;

4) Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.12. 2015 № 485-п «О системе управления проектной деятельностью в исполнительных органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

5) Приказа Департамента проектного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19.08.2016 № 8-нп «О Регламенте управления проектом».

2.3.5. Знаниями, отнесенными Общими квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления по областям профессиональной служебной деятельности «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления», «Бюджетная политика», «Регулирование экономики, деятельности хозяйствующих субъектов и предпринимательства».

2.4. Начальник управления – главный бухгалтер должен обладать следующими **базовыми умениями**:

1) работать на компьютере, в том числе в сети «Интернет»;

2) работать в информационно-правовых системах;

3) руководить подчиненными, эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение;

4) оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;

5) вести деловые переговоры с представителями государственных органов, органов местного самоуправления, организаций;

6) соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами;

7) обеспечивать эффективный документооборот в рамках проекта (в том числе ведение архива проекта);

8) эффективно выполнять процессы подготовки, согласования и ведения управленческой документации;

9) использовать современное программное обеспечение в области управления проектами.

Ф**ункциональные квалификационные требования**

2.5. Начальник управления – главный бухгалтер, должен иметь высшее образование по специальности, направлению подготовки «Экономика», «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит», «Финансы и кредит».

2.6. Начальник управления - главный бухгалтер должен обладать следующими знаниями:

2.6.1. Знаниями законодательства Российской Федерации:

1) Бюджетный кодекс Российской Федерации;

2) Налоговый кодекс Российской Федерации;

3) Трудовой кодекс Российской Федерации;

4) Административный кодекс Российской Федерации;

5) Федеральный закон Российской Федерации от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

6) Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

7) Федеральный закон Российской Федерации от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

8) Постановление Правительства Российской Федерации от 01.01.2002 № 1 «О классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы»;

9) Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12.12.2014 № 2018-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора основных фондов (ОКОФ) ОК 013-2014 (СНС 2008)»;

10) Указание Банка Российской Федерации от 11.03.2014 № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства»;

11) Указание Банка России от 07.10.2013 № 3073-У «Об осуществлении наличных расчетов»;

12) Приказ Минфина Российской Федерации от 01.12. 2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению»;

13) Приказ Минфина Российской Федерации от 06.12.2010 № 162н «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению» (с изменениями и дополнениями);

14) Приказ Минфина России от 01.07.2013 № 65-н «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации»;

15) Приказ Минфина Российской Федерации от 16.12.2010 № 174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению»;

16) Приказ Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению»;

17) Приказ Минфина Российской Федерации от 25.03.2011 № 33н «Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений»;

18) Приказ Минфина Российской Федерации от 28.12.2010 № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

2.6.2. Знаниями законодательства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры:

1) Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре»;

2) Постановление Правительства Ханты - Мансийского автономного округа –Югры от 30.04.2015 № 124-п «О Порядке расходования субвенций, предоставляемых из бюджета Ханты- Мансийского автономного округа-Югры бюджетам муниципальных районов и городских округов Ханты- Мансийского автономного округа-Югры для осуществления отдельных переданных государственных полномочий Ханты- Мансийского автономного округа –Югры»;

3) Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа- Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (с изменениями и дополнениями).

2.6.3. Знаниями иных федеральных законов, нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных правовых актов города Югорска, регулирующих отношения в соответствующих видах деятельности, осуществляемых управлением бухгалтерского учета и отчетности.

2.6.4. Знаниями законодательства в области управления проектной деятельностью:

1) международных стандартов в области управления проектной деятельностью;

2) Указа Президента Российской Федерации от 30.06.2016 № 306 «О Совете при президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам»;

3) распоряжения Министерства экономического развития Российской Федерации от 14.04.2014 № 26Р-АУ «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти»;

4) Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 54870-2011 «Проектный менеджмент. Требования к управлению портфелем проектов»;

5) приказа Департамента проектного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.04.2016 № 2-нп «О форме проектной инициативы, требованиях к ее содержанию, порядке формирования и рассмотрения проектной инициативы»;

6) приказа Департамента проектного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 08.08.2016 № 5-нп «О модели компетенций участников проектной деятельности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

7) приказа Департамента проектного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.08.2016 № 6-нп «О Регламенте управления портфелем проектов».

8) методических рекомендаций по подготовке сводного и рабочего планов приоритетного проекта (программы), утвержденных заместителем руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации – директором Департамента проектной деятельности Правительства Российской Федерации от 18.11.2016 № 8695п-П6;

9) постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.05.2016 № 49 «О системе мотивации участников проектной деятельности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и о внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 июля 2011 года № 106 «О премировании, иных выплатах лицам, замещающим государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

10) методических рекомендаций по подготовке паспорта приоритетного проекта, утвержденных заместителем руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации – директором Департамента проектной деятельности Правительства Российской Федерации 20.10.2016 № 7951п-П6;

11) методических рекомендаций по подготовке предложения по приоритетному проекту (программе), утвержденных заместителем руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации – директором Департамента проектной деятельности Правительства Российской Федерации 20.10.2016 № 7955п-П6;

12) методических рекомендаций по подготовке паспорта приоритетной программы, утвержденных заместителем руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации – директором Департамента проектной деятельности Правительства Российской Федерации от 20.10.2016 № 7957п-П6.

2.6.5. Иные профессиональные знания начальника управления - главного бухгалтера включают:

1) методы экономического и финансового анализа;

2) основы экономики, организации и управления в организации;

3) основы налогообложения предприятий и составление налоговой отчетности;

4) методы и способы управленческого учета;

5) организация, планирование, координация и контроль процесса формирования информации в системе бухгалтерского учета;

6) основы документооборота и документационного обеспечения;

7) порядок принятия к учету первичных документов о фактах хозяйственной жизни;

8) формирование документированной и систематизированной информации об объектах бухгалтерского учета;

9) организация и осуществление внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления отчетности;

10) порядок составления и предоставления экономической, финансовой отчетности и пояснительной записки;

11) принципы и методы планирования и прогнозирования развития муниципального образования;

12) порядок работы со служебной, конфиденциальной, секретной информацией;

13) правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;

14) порядок составления консолидированной отчетности;

15) координация взаимоотношений работников в коллективе.

2.6.6. Знаниями в области управления проектной деятельностью:

1) знание терминов, принципов и порядка управления проектами, заинтересованными сторонами, содержанием, ресурсами, сроками, рисками, качеством, закупками, коммуникациями;

2) знание порядка исполнения стадии инициации проекта; стадии планирования проекта; стадии реализации проекта; стадии закрытия проекта.

2.7. Начальник управления – главный бухгалтер должен обладать следующими умениями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области деятельности и по виду деятельности:

1) разработка, рассмотрение и согласование проектов нормативных правовых актов и других документов;

2) проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности;

3) оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;

4) прогнозировать возможные и негативные последствия принимаемых управленческих решений;

5) анализировать показатели финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности;

6) владеть методами организации формирования и исполнения местного бюджета, бухгалтерского учета;

7) составлять полную и достоверную налоговую, бюджетную и бухгалтерскую отчетность;

8) пользоваться компьютерными программами для ведения бухгалтерского учета, информационными и справочно-правовыми системами;

9) владение приемами консультационной, методической и иной деятельности, обеспечивающих исполнение решений, принятых органами местного самоуправления;

10) уметь работать с людьми и вести деловые переговоры;

11) организация и проведение мониторинга применения законодательства;

12) уметь организовать собственную деятельность в соответствии с возложенными обязанностями, а также организовать эффективную деятельность всего управления;

13) самостоятельно овладевать новыми знаниями;

14) в связи с участием в управлении проектной деятельностью:

- определять ключевые заинтересованные стороны и учитывать их интересы, вовлекать заинтересованные стороны в активное участие в проекте;

- определять и документировать требования заинтересованных сторон проекта, определять и документировать содержание проекта, ключевых параметров проекта, осуществлять декомпозицию работ проекта, осуществлять мониторинг содержания проекта и продукта проекта, управлять изменениями содержания, организовывать и проводить формализованную приемку продукта проекта;

- планировать человеческие ресурсы проекта, определять состав человеческих ресурсов, требуемых для выполнения проекта, согласовывать с владельцами ресурсов выделения ресурсов на проект, развивать команду проекта: повышать квалификацию, улучшать взаимодействие, поддерживать и воодушевлять членов команды для эффективности их работы, контролировать деятельность команды проекта, осуществлять необходимые изменения;

- определять взаимосвязь работ проекта, оценку длительности работ проекта, планировать проект с учётом всех взаимосвязей и зависимостей, формировать базовое и оперативное расписание проекта, с использованием различных сценариев развития проекта, контролировать исполнение расписания проекта, осуществлять изменения расписания проекта;

- оценивать стоимость ресурсов, определять потребности в ресурсах, согласовывать их выделение, разрабатывать бюджет проекта, контролировать исполнение бюджета проекта, определять необходимость изменений бюджета проекта;

- определять и документировать риски, разрабатывать действия по реагированию на риски проекта, планировать мероприятия по реагированию на риски, проводить мониторинг и контроль рисков проекта;

- определять требования к качеству в рамках проекта, проверять соблюдение требований к качеству проекта и продукта проекта, анализировать причины низкого качества, разрабатывать и осуществлять действия по их устранению.

**3. Должностные обязанности**

3.1. Основные обязанности начальника управления – главного бухгалтера как муниципального служащего, определены в статье 12 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3.2. Исходя из задач и функций, определенных Положением об управлении бухгалтерского учета и отчетности администрации города Югорска, на начальника управления – главного бухгалтера возлагаются следующие должностные обязанности:

1) организация работы управления бухгалтерского учета и отчетности;

2) участие в разработке проектов нормативных правовых актов администрации города по вопросам: формирования фонда оплаты труда работников администрации, социальных выплат;

3) подготовка предложений по реализации федеральных, региональных законов и других нормативно-правовых актов в сфере бюджетного учета;

4) обеспечивать контроль за соблюдением финансовой дисциплины и соблюдением законности совершения фактов хозяйственной жизни, за рациональным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, за сохранностью собственности администрации города, за соблюдением технологии обработки бухгалтерской информации и порядка документооборота;

5) осуществлять взаимодействия с Управлением Федерального казначейства по вопросам открытия, ведения и закрытия лицевых счетов по учету федеральных средств и учету поступающих доходов в бюджет города;

6) обеспечивать предоставление необходимой финансовой информации внутренним и внешним пользователям;

7) формировать учетную политику администрации города Югорска;

8) организовывать ведение бюджетного учета финансово-хозяйственной деятельности;

9) составлять и сдавать месячные финансовые и статистические отчеты по графику;

10) составлять и сдавать квартальные финансовые, статистические и налоговые отчеты по графику;

11) составлять и сдавать годовые финансовые, статистические и налоговые отчеты по графику;

12) готовить предложения по повышению эффективности использования бюджетных средств;

13) обеспечивать порядок проведения инвентаризаций;

14) организовывать работу по повышению квалификации работников управления, оказывать методическую помощь по вопросам бухгалтерского, налогового учета;

15) осуществлять возврат денежных средств, внесенных в качестве обеспечения заявки на участие в конкурсе и (или) в качестве обеспечения исполнения контракта в случаях и порядке, установленных Федеральным законом;

16) вести журнал учета рабочего времени и отсутствия на рабочем месте в течение рабочего дня по управлению бухгалтерского учета и отчетности;

17) разрабатывать порядок составления, утверждения и ведения бюджетных смет администрации города и подведомственных администрации города Югорска учреждений;

18) осуществлять предварительный контроль за соответствием заключаемых договоров лимитам бюджетных обязательств;

19) осуществлять контроль за исполнением доходной части, так как администрация является главным администратором доходов бюджета;

20) согласовывать распоряжения и постановления администрации города, касающиеся финансово-хозяйственной деятельности;

21) осуществлять прием месячной, квартальной и годовой бюджетной отчетности от подведомственных учреждений;

22) составлять сводную бюджетную отчетность по главному распорядителю бюджетных средств;

23) выполнять установленные федеральными законами, Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска требования к служебному поведению муниципального служащего;

24) надлежащим образом исполнять обязанности муниципального служащего, установленные в соответствии с федеральным законодательством, настоящей инструкцией;

25) обеспечить здоровые и безопасные условия труда во вверенном управлении бухгалтерского учета и отчетности;

26) обеспечить содержание и эксплуатацию оборудования, инвентаря и приспособлений, организацию рабочих мест и бытовых помещений, проходов в соответствии с требованиями правил и норм охраны труда и производственной санитарии;

27) обеспечить выполнение работникам должностных обязанностей по охране труда;

28) контролировать соблюдение работниками учреждения требований правил, норм, инструкций по охране труда, организацию работ повышенной опасности;

29) обеспечить прохождение в установленные сроки первичного, повторного, внепланового инструктажей по охране труда на рабочем месте со всеми работниками с обязательным оформлением их в журнале инструктажа;

30) обеспечить выполнение указаний (предписаний) органов государственного надзора и контроля, специалиста-эксперта по охране труда отдела по труду в установленные сроки;

31) обеспечить соблюдение трудового законодательства и законодательства об охране труда;

32) осуществлять своевременную разработку и переработку инструкций по охране труда;

3.3. Помимо должностных обязанностей, определенных пунктами 3.1 и 3.2 настоящего раздела начальник управления – главный бухгалтер выполняет следующие должностные обязанности:

1) ежегодно представляет сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и его несовершеннолетних детей, в установленном порядке;

2) осуществляет обработку персональных данных муниципальных служащих (работников) администрации (органа администрации) города Югорска, соблюдая требования и обязанности, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», иными правовыми актами Российской Федерации, администрации города Югорска в сфере защиты персональных данных, в том числе:

- соблюдает правила обработки персональных данных, не допускать посторонних лиц к персональным данным;

- осуществляет обработку тех персональных данных, к которым получен доступ в силу исполнения должностных обязанностей;

- не разглашает персональные данные, доступ к которым получен в результате выполнения должностных обязанностей, без согласия субъекта персональных данных;

 - не допускает передачу персональных данных третьей стороне без письменного согласия муниципального служащего (работника), за исключением случаев, установленных федеральными законами;

- прекращает обработку персональных данных, ставших известными в результате выполнения должностных обязанностей, в случае расторжения трудового договора;

3) соблюдает требования охраны труда;

4) правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты;

5) проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

6) немедленно извещает своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

7) при необходимости проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования, диспансеризацию);

8) бережно и рационально использует муниципальное имущество, предоставленное для исполнения должностных обязанностей, а также не допускает использование этого имущества в целях получения доходов или иной личной выгоды;

9) соблюдает установленные нормативным правовым актом администрации города Югорска правила внутреннего трудового распорядка;

10) сообщает непосредственному руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимает меры по предотвращению такого конфликта;

11) уведомляет непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

12) предварительно уведомляет непосредственного руководителя о выполнении иной оплачиваемой работы;

13) использует информационные ресурсы ТИС Югры при подготовке аналитических материалов, информационных справок, презентаций;

 14) соблюдает ограничения и не нарушает запреты, связанные с муниципальной службой, установленные статьями 13 и 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

**4. Права**

4.1 Основные права начальника управления - главного бухгалтера, предоставленные ему, как муниципальному служащему, определены статьей 11 Федерального закона 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.2. Исходя из установленных полномочий, начальник управления – главный бухгалтер имеет право:

1) на обеспечение надлежащих организационно – технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности;

2) на ознакомление с должностной инструкцией и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности;

3) предъявлять требования по документальному оформлению хозяйственных операций, запрашивать и получать необходимую информацию и документы от учреждений, организаций всех форм собственности, органов и структурных подразделений администрации города по вопросам деятельности управления;

4) подписывать и согласовывать документы по вопросам, входящим в его компетенцию;

5) на получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации города Югорска;

6) на защиту персональных данных, хранящихся в личном деле и имеющихся в базе данных бухгалтерского учета;

7) на выполнение иной оплачиваемой работы при условии предварительного уведомления представителя нанимателя, а также отсутствия конфликта интересов;

8) привлекать в установленном порядке для подготовки проектов документов, разработки и осуществления мероприятий, проводимых управлением бухгалтерского учета и отчетности, работников структурных подразделений администрации города Югорска;

9) принимать в установленном порядке участие в мероприятиях (совещаниях, конференциях, семинарах), содержание которых соответствует области деятельности и виду деятельности.

**5. Ответственность**

5.1. Начальник управления - главный бухгалтер несет материальную и дисциплинарную ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» за:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных настоящей должностной инструкцией;

2) сохранность документов и имущества, находящихся в персональном пользовании;

3) нарушение трудовой дисциплины;

4) несоблюдение ограничений, запретов, требований к служебному поведению связанных с муниципальной службой;

5) разглашение сведений, составляющих охраняемую законом и иными нормативными актами тайну, а также сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающих частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе и после прекращения муниципальной службы в пределах, установленных законодательством;

6) несоблюдение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска;

7) действие или бездействие, ведущее к нарушению прав и законных интересов граждан.

5.2. Начальник управления - главный бухгалтер несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в возглавляемом управлении, в том числе за:

1) обеспечение соблюдения подчиненными ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

2) своевременное принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

3) уведомление представителя нанимателя о фактах совершения подчиненными коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

4) обеспечение реализации подчиненными обязанности уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

5) организацию правового просвещения подчиненных, своевременное ознакомление их с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

6) проведение антикоррупционных мероприятий в возглавляемом управлении.

5.3. Порядок применения дисциплинарных взысканий определен главой 30 Трудового кодекса Российской Федерации.

**6. Перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения**

6.1. В пределах функциональной компетенции начальник управления - главный бухгалтер вправе или обязан принимать управленческие решения по вопросам:

1) оптимизация расходов в пределах утвержденной бюджетной сметы;

2) проведение анализа финансово – хозяйственной деятельности администрации города;

3) разрабатывать мероприятия по эффективности использования бюджетных средств;

4) проводить мероприятия по обеспечению контроля по сохранности

собственности администрации города.

**7. Перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений**

7.1. В пределах функциональной компетенции начальник управления - главный бухгалтер вправе или обязан участвовать при подготовке нормативных актов в части обеспечения подготовки соответствующих документов по вопросам выполнения задач и функций, возложенных на управление бухгалтерского учета и отчетности.

**8. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений**

8.1. Процедура подготовки проектов муниципальных правовых актов администрации города Югорска осуществляется в соответствии с требованиями законодательства, а также Инструкции по делопроизводству в администрации города Югорска, утверждённой распоряжением администрации города Югорска от 27.02.2009 №191 и другими правовыми актами.

**9. Порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с муниципальными служащими, гражданскими служащими, гражданами, а также организациями**

9.1. Начальник управления - главный бухгалтер в своей деятельности взаимодействует с руководителями и работниками структурных подразделений администрации города Югорска:

- по вопросам составления, исполнения бюджета города; составления и предоставления месячной, квартальной и годовой отчетности;

- по вопросам проведения закупок для муниципальных нужд, составления прогнозов по сметным назначениям, составления и исполнения городских и окружных программ;

- по вопросам учета и эксплуатации муниципального имущества;

- по исполнению муниципальной программы «Дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан в г.Югорске»;

- в части соисполнителя муниципальных программ;

**-** и другим вопросам, возникающим в связи с исполнением должностных обязанностей.

9.2. Начальник управления - главный бухгалтер для исполнения своих должностных обязанностей в своей деятельности также взаимодействует с гражданами и организациями города Югорска:

- по предоставлению статистических отчетов по деятельности администрации г.Югорска;

- по вопросам начисления и уплаты налогов и сборов, предоставления налоговых деклараций;

- по ведению лицевых счетов, исполнению финансовых заявок на перечисление денежных средств за счет субвенций, выделенных на выполнение государственных полномочий;

- и другим вопросам, возникающим в связи с исполнением должностных обязанностей.

**10. Показатели эффективности и результативности**

**профессиональной служебной деятельности**

10.1. Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности начальника управления - главного бухгалтера определяется в зависимости от уровня достижения следующих показателей:

1) своевременное, качественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и данной должностной инструкцией, квалифицированная подготовка документов;

2) качественное, своевременное выполнение постановлений, распоряжений и поручений главы города, начальника управления-главного бухгалтера, а также решений Думы города Югорска по вопросам, входящим в компетенцию начальника управления- главного бухгалтера;

3) квалифицированное, в установленный срок рассмотрение заявлений, писем, жалоб от юридических и физических лиц;

4) проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных настоящей инструкции;

5) соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе;

6) соблюдение сроков представления установленной отчетности, информации;

7) надлежащий контроль за работой сотрудников управления.

Заместитель главы города \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_А.В. Бородкин\_

 личная подпись расшифровка подписи

Начальник управления по вопросам

муниципальной службы, кадров и архивов

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А.Бодак

 личная подпись расшифровка подписи

Начальник юридического управления

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ Д.А. Крылов

 личная подпись расшифровка подписи

С должностной инструкцией ознакомлена

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Михайлова

 (подпись) (расшифровка подписи) "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Второй экземпляр получила на руки

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (подпись)