**Протокол № 24**

**заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при комиссии по вопросам социально-экономического развития муниципального образования город Югорск**

28.07.2017 г. Югорск

**Присутствовали:**

Голин С.Д. - первый заместитель главы города, директор департамента муниципальной

 собственности и градостроительства администрации города Югорска,

 председатель комиссии

Грудцына И.В. - начальник департамента экономического развития и проектного

 управления администрации города Югорска, заместитель председателя

 комиссии

Илюшина Т.В. - специалист-эксперт по охране труда отдела

 прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического

 развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь

 комиссии

Тарасенко А.В. - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента

 экономического развития и проектного управления администрации города

 Югорска

Соболева Н.Н. - заместитель начальника Государственного учреждения «Управление

 Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Югорске»

Ермакова М.Ю. - директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного

 округа-Югры «Югорский центр занятости населения»

Опанасенко Г.В. - директор филиала № 4 Регионального отделения фонда социального

 страхования Российской Федерации

# Повестка дня

1. Заслушать работодателей города Югорска о соблюдении требований трудового законодательства (приглашены руководители: ООО «Управление ЖКХ», ООО «Барс», ООО ЧОП «Щит», ООО «СК Электромонтаж»).

2. Разное.

Присутствовали работодатели: ООО «Управление ЖКХ», ООО «Барс», ООО «СК Электромонтаж».

**Слушали:**

 **ООО ЧОП «Барс» -** руководитель - Курнявка В.С. проинформировал о том, что в связи с задержкой расчетов по ранее выполненным работам по охране объектов заказчиков (4 объекта охраняются), на сегодняшний день работникам выплачена зарплата только за май м-ц. Численность работников 11 человек, из которых 2 человека - внешние совместители. Средняя заработная плата работникам в 1 полугодии составляет 11,1 тыс. рублей, что ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного в автономном округе. Со всеми работниками заключены трудовые договоры. Работники работают сутками, что является нарушением требований действующего законодательства, не производится оплата ночных и переработки.

**ООО «Управление ЖКХ» -** директор - Фоминцев О.А. проинформировал о том, что в штате организации состоит 41 человек, из которых 30 человек работают по трудовым договорам, а 11 человек – по договорам гражданско-правового характера ( уборщики, дворники, обслуживающие жилищный фонд). Среднемесячная заработная плата составляет 23,0 тыс. рублей.

По данным представителя ИФНС России средняя заработная плата за 2016 год по отчетности составляет 12,0 тыс. человек и работал 61 человек.

С.Д. Голин проинформировал работодателя об административной ответственности за нарушение требований действующего законодательства, в том числе, в части подмены договорных отношений путем заключения договоров ГПХ, и предложил руководителю ООО «Управление ЖКХ»,в срок до 04.08.2017, проинформировать администрацию города Югорска о перезаключенных договорах.

**ООО «СК «Электромонтаж»** - директор -Безгодов В.И. проинформировал о том, что в штате организации состоит 12 человек, в том числе 9 человек – рабочих профессий и 3 человека - АУП. Среднемесячная заработная плата составляет 15,5 тыс. рублей. С работниками заключены трудовые договоры.

А.В. Тарасенко проинформировала работодателя о том, что не соблюдаются требования действующего законодательства, в части установления заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, действующего в автономном округе, который в 2017 году составлял 16,5 тыс. рублей, а с 01.07.2017 - 17,16 тыс. рублей. Необходимо установить заработную плату работникам, не ниже уровня минимального размера оплаты труда, действующего в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

С.Д. Голин проинформировал работодателя об административной ответственности за нарушение требований действующего законодательства, в том числе по установлению уровня заработной платы и предложил руководителю ООО «СК «Электромонтаж,в срок до 03.08.2017, проинформировать администрацию города Югорска о принятых мерах.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию работодателей принять к сведению.
2. Рекомендовать ООО ЧОП «Барс», в срок до 15.08.2017, направить информацию в отдел прогнозирования и трудовых отношений администрации города Югорска о принятых мерах по погашению задолженности заработной платы работникам, о повышении уровня заработной платы, об установлении работникам сменного режима работы не более 12 часов, о наличии локального акта, устанавливающего систему оплаты труда, в том числе порядок оплаты работы в ночное время, переработки.
3. Рекомендовать ООО «Управление ЖКХ», в срок до 04.08.2017, письменно проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений администрации города Югорска о принятых мерах по перезаключению договоров ГПХ в трудовые договоры.
4. Рекомендовать ООО «Управление ЖКХ» провести сверку с Пенсионным фондом РФ по уплате взносов, и в случае подтверждения задолженности, в кратчайший срок погасить.
5. Рекомендовать ООО «СК «Электромонтаж»,в срок до 03.08.2017, установить заработную плату работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже уровня минимального размера оплаты труда, действующего в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре -17160 рублей.

6. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска направить информацию по ООО ЧОП «Щит» в Государственную инспекцию труда Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, о необходимости проведения у работодателя внеплановой проверки, с целью установления фактического положения дел в сфере исполнения норм трудового права, в том числе и по подтверждению факта задержки заработной платы.

**Председатель рабочей группы С.Д. Голин**

Секретарь-

Т.В. Илюшина (8-34675- 50042)