«В регистр»


##### АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 декабря 2017 года № 2975

О внесении изменений

в постановление администрации

города Югорска от 30.10.2013 № 3225

«О муниципальной программе города Югорска

«Развитие муниципальной службы

в городе Югорске на 2014 – 2020 годы»

В соответствии с постановлением администрации города Югорска от 07.10.2013 № 2906 «О муниципальных и ведомственных целевых программах города Югорска», в связи с уточнением объемов финансирования программных мероприятий и целевых показателей муниципальной программы:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Югорска от 30.10.2013 № 3225 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014 – 2020 годы» (с изменениями от 14.11.2014 № 6223, от 17.11.2014 № 6233, от 12.12.2014 № 6923, от 30.12.2014 № 7401, от 20.05.2015 № 2069, от 03.12.2015 № 3501, от 15.12.2015 № 3613, от 14.03.2016 № 558, от 18.11.2016 № 2846, от 29.06.2017 № 1584) следующие изменения:

1.1. Паспорт муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«

# Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы |
| Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего муниципального правового акта) | Постановление администрации города Югорска [от 30.10.2013 № 3225](file:///%5C%5C172.16.0.5%5Call%5C%D0%A3%D0%9C%D0%A1%D0%9A%D0%B8%D0%9D%5C%D0%91%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D0%BA%20%D0%95.%D0%90%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CArm_Municipal%5C2.4.0.1%5CDocuments%5Cf4425602-e7d8-4f76-9308-4394f3834aa3) «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска |
| Соисполнители муниципальной программы | нет |
| Цели муниципальной программы | Повышение эффективности муниципальной службы и муниципального управления |
|  Задачи муниципальной программы | 1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв.2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.3. Повышение престижа муниципальной службы, развитие корпоративной культуры. |
| Подпрограммы  | Нет |
| Целевые показатели муниципальной программы  | 1. Сохранение доли муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной планом дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, на уровне 90 %.2. Увеличение доли назначений на должности муниципальной службы из кадровых резервов с 60 % до 75 %.3. Увеличение доли вновь назначенных муниципальных служащих, имеющих навыки антикоррупционного поведения с 40 % до 100 %.4. Снижение количества коррупционных проявлений (нарушений ограничений и запретов, требований служебному поведению) в деятельности муниципальных служащих с 5 до 1.5. Увеличение численности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска, а также обучающихся в общеобразовательных организациях города Югорска, участвующих в конкурсах, направленных на формирование навыков антикоррупционного поведения, на повышение престижа и открытости муниципальной службы с 0 до 6.6. Отсутствие обоснованных жалоб граждан на нарушение этических правил поведения муниципальными служащими. |
| Сроки реализации муниципальной программы  | 2014-2020 годы |
| Финансовое обеспечение муниципальной программы | Бюджет города Югорска – 3591,5 тысяч рублей, в том числе:2014 год – 1 000,0 тыс.рублей2015 год - 550,0 тыс рублей2016 год - 394,5 тыс.рублей2017 год – 447,0 тыс.рублей2018 год – 400,0 тыс.рублей2019 год – 400,0 тыс.рублей2020 год – 400,0 тыс.рублей |

 ».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. В абзаце третьем пункта 2 слова «90 %» заменить словами «75%».

1.2.2. Абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«- увеличение численности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска, а также обучающихся в общеобразовательных организациях города Югорска, участвующих в конкурсах, направленных на формирование навыков антикоррупционного поведения, на повышение престижа и открытости муниципальной службы с 0 до 6;».

1.3. В разделе 3:

1.3.1. В последнем предложении абзаца третьего пункта 2 слово «ежеквартально» исключить.

1.3.2. Пункт 3 дополнить абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Формированию антикоррупционного поведения муниципальных служащих способствует также их участие в конкурсах профессионального мастерства, где в качестве конкурсных заданий предлагается написание работ, выполнение конкурсных заданий по антикоррупционной тематике.

Вовлечение для участия в вышеуказанные конкурсы обучающихся общеобразовательных организаций города Югорска способствует их погружению в специфику муниципальной службы и направлено на перспективную подготовку молодежи к службе и формированию навыков антикоррупционного поведения.».

1.4. В абзаце первом раздела 4 слово «архивов» заменить словом «наград».

1.5. Таблицу 2 изложить в новой редакции (приложение 1).

1.6. Таблицу 3 изложить в новой редакции ( приложение 2).

2. Опубликовать постановление в официальном печатном издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования. Положения настоящего постановления, устанавливающие финансовое обеспечение (финансовые затраты) на реализацию муниципальной программы города Югорска «Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014-2020 годы» на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов, вступают в силу после официального опубликования, но не ранее 01.01.2018.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы города Югорска А.В. Бородкина.

**Исполняющий обязанности**

**главы города Югорска С.Д. Голин**

**Приложение 1**

**к постановлению**

**администрации города Югорска**

**от**  01 декабря 2017 года  **№**  2975

**Таблица 2**

# Целевые показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование целевых показателей результатов** | **Ед.****изм.** | **Базовый показатель на начало реализации программы** | **Значение целевых показателей по годам** | **Целевое значение показателя** **на момент окончания действия программы** |
| **2014****год** | **2015****год** | **2016****год** | **2017****год** | **2018****год** | **2019****год** | **2020****год** |
| 1. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной планом дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | % | 100 | 100 | 70 | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 2. | Доля назначений на должности муниципальной службы из кадровых резервов  | % | 60 | 70 | 75 | 75 | 60 | 65 | 70 | 75 | 75 |
| 3. |  Доля вновь назначенных муниципальных служащих, имеющих навыки антикоррупционного поведения  | % | 40 | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Количество коррупционных проявлений (нарушений ограничений и запретов, требований служебному поведению) в деятельности муниципальных служащих | ед. | 5 | - | - | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 5. | Численность муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска, а также обучающихся в общеобразовательных организациях города Югорска, участвующих в конкурсах, направленных на формирование навыков антикоррупционного поведения, на повышение престижа и открытости муниципальной службы | ед. | 0 | - | - | - | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 |
| 6. | Обоснованные жалобы граждан на нарушение этических правил поведения муниципальными служащими | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Приложение 2**

**к постановлению**

**администрации города Югорска**

**от**  01 декабря 2017 года  **№**  2975

**Таблица 3**

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Югорске на 2014 - 2020 годы»**

| Кодстроки | №Основногомероприятия | Основные мероприятия программы (связь мероприятий с целевыми показателями муниципальной программы) | Ответственный исполнитель/ соисполнитель (наименование органа или структурного подразделения, учреждения) | Финансовые затраты на реализацию | (тыс. рублей) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источникифинансирования | всего | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | 2019год | 2020год |
| 01 | **Цель: Повышение эффективности муниципальной службы и муниципального управления** |
| 02 | **Задача 1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв** |
| 03 | 1.1. | Организация обучения муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв (резерв управленческих кадров) по дополнительным профессиональным программам по приоритетным направлениям, включая обучение на рабочем месте («Школа муниципального служащего») ( 1 ) | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | Местный бюджет | **2573,2** | 656,7 | 400,5 | 247,5 | 368,5 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| 04 | **Итого по задаче 1** | Местныйбюджет | **2573,2** | 656,7 | 400,5 | 247,5 | 368,5 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| 05 | **Задача** **2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе** |
| 06 | 2.1. | Организация деятельности конкурсной комиссии по замещению вакантных должностей муниципальной службы, по проведению аттестации, квалификационного экзамена, конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска и урегулированию конфликта интересов (2) | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | Местный бюджет | **111,6** | 18,8 | 17,8 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| 07 | 2.2. | Формирование антикоррупционного поведения, повышение эффективности деятельности начинающих муниципальных служащих в рамках адаптационных процедур и наставничества (3,4,5) | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | Местный бюджет | **40,7** | 40,7 | 0,00 | 0,00 | 00,0 | 00,0 | 00,0 | 00,0 |
| 08 | **Итого по задаче 2** | Местный бюджет | **152,3** | 59,5 | 17,8 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| 09 | **Задача 3**. **Повышение престижа муниципальной службы, развитие корпоративной культуры** |
| 10 | 3.1. | Проведение городского праздника «День муниципального служащего города Югорска» (5) | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | Местный бюджет | **816,5** | 234,3 | 131,7 | 132,0 | 63,5 | 85,0 | 85,0 | 85,0 |
| 11 | 3.2 |  Изучение общественного мнения о деятельности муниципальных служащих города Югорска (6)  | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | Местныйбюджет | **49,5** | 49,5 | 0,00 | 00,0 | 0,00 | 0,00 | 00,0 | 00,0 |
| 12 | **Итого по задаче 3** | Местныйбюджет | **866,0** | 283,8 | 131,7 | 132,0 | 63,5 | 85,0 | 85,0 | 85,0 |
| 13 | **Всего по муниципальной программе** | **Местный****бюджет** | **3591,5** | **1000,0** | **550,0** | **394,5** | **447,0** | **400,0** | **400,0** | **400,0** |
|  | **В том числе:** |
| 14 | **Инвестиции в объекты муниципальной собственности** | **Местный бюджет** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 15 | **Ответственный исполнитель:** **Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград** | **Местный****бюджет** | **3591,5** | **1000,0** | **550,0** | **394,5** | **447,0** | **400,0** | **400,0** | **400,0** |