**Справка № 1**

**о результатах оперативной проверки муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2»**

**г. Югорск «10» мая 2016**

В соответствии **с приказом начальника Управления образования от 10**.05.2016 № 283 «О проведении оперативной проверки» Муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» (далее – МКУ «ЦБУО») проведена оперативная проверка **в** муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждение «**Средняя общеобразовательная школа № 2»**  **(далее по тексту - Учреждение)**.

Проверяемый период: с 01.01.2015 по 30.04.2016

**Лицо ответственные** за выполнение муниципального задания, **финансово-хозяйственной деятельности:**

**- директор Ефремова Ирина Александровна.**

**Лицо ответственное за организацию и ведение бухгалтерского учета:**

**- главный бухгалтер Ютукова Ольга Александровна.**

Сроки осуществления ревизии: **10.05.2016**.

Цель ревизии: обращение уборщиков служебных и производственных помещений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2».

**Перечень проверяемых документов:**

**- табеля учета рабочего времени**;

**- расчетно-платежные ведомости**;

- лицевые счета работников;

- приказы по начислению заработной платы работников;

- положение об оплате труда работников Учреждения;

- журнал операций № 6 «Расчеты по заработной плате»;

**- трудовые договора и дополнительные соглашения к трудовым договорам;**

В целях объективного и всестороннего рассмотрения обращения уборщиков служебных и производственных помещений МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2» проведена проверка фактов, изложенных в обращении.

Трехсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», заключенным 22 ноября 2013 года, установлен с 01 декабря 2013 года размер минимальной заработной платы, равный минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

С 1 января 2016 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 6204 рублей (Федеральный закон от 14.12.2015 № 376-ФЗ).

Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре за 4 кв. 2015 года составляет 14963 руб. (постановление Правительства ХМАО – Югры от 05.02.2016 № 16-п) и действует до установления прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 1 квартал 2016 года.

Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре утверждается ежеквартально:

за I квартал - в апреле;

за II квартал - в июле;

за III   квартал - в ноябре;

за IV  квартал - в январе.

Минимальная заработная плата рассчитывается по следующей формуле:

МЗП = МРОТ х Р.К. + МРОТ х П.Н., где:

МЗП – минимальная заработная плата, установленная Трёхсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» от 22 ноября 2013 года;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом;

Р.К. – размер районного коэффициента, применяемый к заработной плате работников предприятий и организаций;

П.Н. – размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При районном коэффициенте 1.7 и процентной надбавке к заработной плате 50%:

МЗП=6204 х 1,7 + 6204 х 50% =13648,8 руб.

В ходе оперативной проверки установлено следующее:

1. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда в Учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений определена постановлением администрации города Югорска от 12.03.2014 № 1007 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Югорска» (далее – Постановление).

3. По результатам проверки выявлено, что начисление заработной платы работникам учреждения производится в строгом соответствии с законодательством и вышеуказанным Постановлением.

4. По должности «Уборщик служебных и производственных помещений» установлен должностной оклад в размере 4706,1 рублей без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономном округа – Югры от 29.04.2016 года № 129-п в размере 15461 рубль в Учреждении осуществляются ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной [величины](consultantplus://offline/ref=1022449A38FD915DA89039C5D430E960E7E490CBF0401B165CD3F24129B0A291O3z1I), при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени. До 29.04.2016 года величина прожиточного минимума составляла 14963,00 рубля.

6. Фактов выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума работникам учреждения не выявлено.