Отчет

о достижении целевых показателей эффективности

муниципальной программы по состоянию **на 31 декабря 2019 года**

**\_\_ «Развитие муниципальной службы»\_\_\_**

(наименование программы)

**\_\_\_\_ Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград\_\_\_\_\_**

(ответственный исполнитель)

| № | Наименование целевого показателя | Ответственный исполнитель/ соисполнитель  (наименование органа или структурного подразделения, учреждения) | Ед. изм. | Базовый показатель на начало реализации программы | Фактическое значение  за предыдущие отчетные периоды | | | Отчетный период | | Отклонение | | Обоснование отклонения фактического значения целевого показателя от планового |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Плановое значение | Фактическое значение | Абсолютное значение\* | Относительное значение, %\* |
| \_\_\_ год | \_\_\_ год | \_\_\_ год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | % | 55 |  |  |  | 60 | 62 | 2 | 103,3 | См. пояснительную записку |
| 2 | Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, от общего количества назначений на вакантные должности | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | % | 65 |  |  |  | 70 | 80 | 10 | 114,3 | См. пояснительную записку |
| 3 | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | % | 97 |  |  |  | 97,5 | 100,0 | 2,5 | 102,6 | См. пояснительную записку |
| 4 | Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях, муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | Чел. | 5 |  |  |  | 20 | 25 | 5 | 125,0 | См. пояснительную записку |
| 5 | Количество современных кадровых технологий, применяемых на муниципальной службе в городе Югорске | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | Ед. | 6 |  |  |  | 7 | 7 | 0,0 | 100,0 |  |
|  | Степень выполнения целевых показателей муниципальной программы \*\* | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград | % | - | - | - | - | - | - | - | 109,0 |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_**УМСК и Н**\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_Т.А. Семкина\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_Т.А. Семкина\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_/ \_5-00-50\_\_

(ответственный исполнитель) (ФИО руководителя) (подпись) (ФИО исполнителя, ответственного (подпись) (телефон)

за составление формы)

Дата составления отчета \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/20\_\_\_\_\_ год

Начальник УМСК и Н \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_Т.А. Семкина )

(подпись) (ФИО)

Исполнитель: начальник УМСК и Н Т.А. Семкина, телефон 5-00-50