**Памятка**

**работодателям, планирующих привлекать иностранных работников в качестве высококвалифицированных специалистов**

Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами - высококвалифицированными специалистами регламентируется ст. 13.2 Федерального закона 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 г.

Кто относится к высококвалифицированным специалистам?

**Высококвалифицированным специалистом** признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения):

1) в размере не менее **восьмидесяти трех тысяч пятисот рублей** из расчета **за один календарный месяц** - для высококвалифицированных специалистов, являющихся научными работниками или преподавателями, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами либо государственными научными центрами, а также для высококвалифицированных специалистов, привлеченных к трудовой деятельности резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон (за исключением индивидуальных предпринимателей), организациями, указанными в [абзацах втором](#P645) и [третьем подпункта 1 пункта 5](#P646) настоящей статьи, осуществляющими деятельность в области информационных технологий и получившими в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, документ о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий (за исключением организаций, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны);

(в ред. Федеральных законов от 30.11.2011 N 365-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 23.06.2014 N 164-ФЗ, от 08.03.2015 N 56-ФЗ)

1.1) в размере не менее чем **пятьдесят восемь тысяч пятьсот рублей** из расчета **за один календарный месяц** - для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (за исключением индивидуальных предпринимателей);

(пп. 1.1 введен Федеральным законом от 30.11.2011 N 365-ФЗ, в ред. Федерального закона от 08.03.2015 N 56-ФЗ)

1.2) в размере не менее чем **один миллион рублей** из расчета **за один год (365 календарных дней)** - для высококвалифицированных специалистов, являющихся медицинскими, педагогическими или научными работниками, в случае их приглашения для занятия соответствующей деятельностью на территории международного медицинского кластера;

(пп. 1.2 введен Федеральным законом от 29.06.2015 N 160-ФЗ)

2) **без учета требования к размеру заработной платы - для иностранных граждан, участвующих в реализации проекта "Сколково"** в соответствии с Федеральным законом "Об инновационном центре "Сколково", а также иностранных граждан, участвующих в реализации проекта создания и обеспечения функционирования инновационного научно-технологического центра в соответствии с Федеральным законом "Об инновационных научно-технологических центрах и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации";

(в ред. Федерального закона от 29.07.2017 N 216-ФЗ)

2.1) в размере не менее **восьмидесяти трех тысяч пятисот рублей** из расчета за **один календарный месяц** - для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность **на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя;**

(пп. 2.1 введен Федеральным законом от 29.11.2014 N 378-ФЗ, в ред. Федерального закона от 08.03.2015 N 56-ФЗ)

3) в размере **не менее ста шестидесяти семи тысяч рублей** из расчета за **один календарный месяц - для иных иностранных граждан.**

(в ред. Федеральных законов от 23.12.2010 N 385-ФЗ, от 08.03.2015 N 56-ФЗ)

Кого нельзя привлекать в качестве высококвалифицированного специалиста

**Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать** иностранных работников в качестве высококвалифицированных специалистов для торгового обслуживания покупателей в процессе розничной торговли товарами народного потребления (включая фармацевтические товары) независимо от ассортимента реализуемых товаров, торговых площадей и форм обслуживания покупателей, за исключением работников, осуществляющих руководство и координацию деятельности, связанной с ведением торговли. Перечень профессий (должностей, специальностей) работников, осуществляющих руководство и координацию деятельности, связанной с ведением торговли, и квалификационные требования к таким работникам утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы.

**Кто и как оценивает компетентность и уровень квалификации иностранных граждан**

**Работодатель и заказчик работ (услуг) самостоятельно** осуществляют оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов, и несут соответствующие риски.

Для оценки компетентности и уровня квалификации приглашаемого высококвалифицированного специалиста работодатель или заказчик работ (услуг) использует документы и сведения, подтверждающие наличие у данного специалиста профессиональных знаний и навыков, сведения о результатах трудовой деятельности иностранного гражданина, включая отзывы иных работодателей и заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных, сведения, представленные организациями, профессионально занимающимися оценкой и подбором персонала, сведения о результатах интеллектуальной деятельности, автором или соавтором которых является иностранный гражданин, сведения о профессиональных наградах и других формах признания профессиональных достижений, сведения об итогах проведенных работодателем или заказчиком работ (услуг) конкурсов, а также иные объективные, достоверные и проверяемые документы и сведения.

**Кто может привлекать иностранных граждан в качестве высококвалифицированных специалистов**

Привлекать высококвалифицированных специалистов на условиях, установленных настоящей статьей, вправе работодатели или заказчики работ (услуг):

1) **являющиеся:**

- российскими коммерческими организациями;

- российскими научными организациями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (за исключением духовных образовательных организаций), учреждениями здравоохранения, а также иными организациями, осуществляющими научную, научно-техническую и инновационную деятельность, экспериментальные разработки, испытания, подготовку кадров в соответствии с государственными приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники Российской Федерации, при наличии у них в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, государственной аккредитации;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

- аккредитованными в установленном порядке на территории Российской Федерации филиалами, представительствами иностранных юридических лиц;

(в ред. Федерального закона от 05.05.2014 N 106-ФЗ)

- физкультурно-спортивными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Российской Федерации, не являющимися российскими коммерческими организациями, а также общероссийскими спортивными федерациями в случае привлечения высококвалифицированных специалистов на должности, включенные в перечень должностей иностранных граждан и лиц без гражданства, привлекаемых в качестве высококвалифицированных специалистов в области физической культуры и спорта физкультурно-спортивными организациями и общероссийскими спортивными федерациями, утверждаемый в соответствии со статьей 20.4 Федерального закона от 4 декабря 2007 года N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации";

(абзац введен Федеральным законом от 29.06.2015 N 202-ФЗ)

2) **не имеющие** на момент подачи ходатайства о привлечении высококвалифицированных специалистов **неисполненных постановлений о назначении административного наказания за нарушение режима пребывания (проживания) иностранных** **граждан** в Российской Федерации или порядка осуществления ими трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

(пп. 2 в ред. Федерального закона от 31.12.2014 N 508-ФЗ)

3) в отношении которых на момент подачи ходатайства о привлечении высококвалифицированных специалистов **не действует решение о запрете привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности** в Российской Федерации в качестве высококвалифицированных специалистов.

(пп. 3 введен Федеральным законом от 31.12.2014 N 508-ФЗ).

**Перечень** **документов для привлечения ВКС:**

1) Ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста по форме, установленной Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. N 487 "Об утверждении формы ходатайства работодателя, заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного иностранного специалиста");

2) копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве;

3) цветная фотография иностранного гражданина размером 30 x 40 мм;

4) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с привлекаемым высококвалифицированным специалистом, вступление в силу которых обусловлено получением данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу;

5) письменное обязательство оплатить (возместить) расходы Российской Федерации, связанные с возможным административным выдворением за пределы Российской Федерации или депортацией привлекаемого им высококвалифицированного специалиста;

6) документ, подтверждающий уплату государственной пошлины за предоставление государственной услуги;

7) копии учредительных документов для юридических лиц либо копию документа, удостоверяющего личность индивидуального предпринимателя;

8) документ, содержащий сведения об аккредитации на территории Российской Федерации филиала или представительства иностранного юридического лица.

**Дополнительная информация**

Копии документов, не заверенные нотариусом, представляются с предъявлением оригинала.

Документы, составленные на иностранном языке, подлежат переводу на русский язык. Верность перевода либо подлинность подписи переводчика должны быть нотариально заверены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Срок действия документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, в том числе привлекаемого к трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста, или иностранного гражданина, направляемого для осуществления трудовой деятельности в иностранной коммерческой организации на территории Российской Федерации, должен заканчиваться не ранее чем через полтора года со дня подачи заявления о выдаче разрешения на работу.

В ходатайстве должны быть заполнены все необходимые графы, при заполнении не допускаются исправления, использование сокращений и аббревиатур.

 Ходатайство и заявление от имени юридического лица подписываются его руководителем (руководителем филиала, представительства) или иным уполномоченным лицом, имеющим право подписи без доверенности, с указанием его должности.

Предоставляемые для получения государственной услуги документы (копии документов) должны быть заверены подписью заявителя.

Каждый документ (копия документа), представленный заявителем, состоящий из двух и более листов, прошивается и пронумеровывается, о чем на обороте последнего листа документа делается заверительная запись.