# **Акт проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства**

**в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия»**

18 апреля 2022 года г. Югорск

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 25.03.2022 № 122-р «О проведении плановой проверки муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия» (далее – МКУ «Централизованная бухгалтерия»), в целях осуществления внутриве-домственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, 12, 14 и 18 апреля 2022 года специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Дегтяревой Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки необходимо:**

1. До момента заключения трудового договора с работником, знакомить его под подпись, с действующим в учреждении коллективным договором.

Основание: статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.Утвердить форму расчетного листка с полной расшифровкой всех начислений и удержаний. Ознакомить всех работников под подпись.

Основание: статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. При пересмотре и введении новых должностных инструкций утверждать их приказами учреждения.

Основание: статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. По личному заявлению (письменному согласию) работника возлагать на него дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

Основание: статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Устанавливать доплату при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе и директора учреждения.

Размер доплаты устанавливать по соглашению сторон трудового договора с учетом объема выполнения работником дополнительной работы.

Основание: статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. По итогам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых установлен оптимальный или допустимый класс условий труда (1 или 2 класс), работодатель обязан в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, подать декларацию в Государственную инспекцию труда Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Основание: статья 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1. Проводить проверку знаний норм и требований охраны труда с вновь принятыми работниками учреждения не позднее одного месяца после приема на работу.

Основание: пункт 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации 13.01.2003 № 29/1.

1. Разработать и утвердить приказами учреждения: График, Программу обучения и Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников. По итогам проверки знаний по охране труда выдавать работникам удостоверения о проверке знаний установленного образца.

Основание: Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации 13.01.2003 № 29/1.

1. Включить в перечень инструкций по охране труда все инструкции по охране труда, действующие в учреждении.
2. Назначить ответственным лицом за электробезопасность учреждения работника, имеющего III группу по электробезопасности или заключить договор на оказание услуг с соответствующей организацией.

Основание: пункт 1.4.4 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации 13.01.2003 № 6.

1. Разработать и утвердить положение об административно-общественном контроле.

Основание: пункт 9.5 Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

1. В помещении архива заменить деревянные шкафы на заводские металлические.

Основание: Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 57381-2017  
«Складское оборудование. Стеллажи полочные. Общие технические условия»  
(утв. [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/71644112/entry/0) Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12.01.2017 № 7-ст).

1. Утверждать приказами по учреждению все локальные нормативные акты, регулирующие социально - трудовые отношения, в том числе и в сфере охраны труда (Положения, Программы, Графики обучения, и т.д.).

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний (нарушений), в **срок до 16 мая 2022 года**, проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (кабинет 319).