

**Протокол № 01**  
**заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений**

19 апреля 2018 года

город Югорск

Администрация города Югорска (каб.413)  
Время заседания - 12-00 часов

**Присутствовали члены комиссии:**

**Со стороны работодателей города:**

Воронов Николай Иванович - директор МАУ «Молодежный центр «Гелиос», председатель территориального объединения работодателей города Югорска  
Павлюк Елена Юрьевна - директор МБОУ «Лицей им. Г.Ф. Атякшева»

**Со стороны профсоюзов:**

Фонарев Иван Сергеевич – председатель первичной профсоюзной организации работников здравоохранения БУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница».  
Хвощевская Татьяна Витальевна председатель профсоюзной организации работников культуры, спорта и молодежной политики

**Со стороны органов местного самоуправления:**

Климин Вячеслав Анатольевич - председатель Думы города Югорска  
Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска

**Координатор трехсторонней комиссии:**

Долгодворова Татьяна Ивановна - заместитель главы города Югорска

**Отсутствовали:**

Заварзина Елена Владимировна - аудитор контрольно-счетной палаты города Югорска, в связи с очередным отпуском  
Антонова Наталья Александровна - председатель территориального объединения профсоюзов города Югорска  
Медведев Федор Сергеевич – главный врач БУ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница»

**Повестка дня:**

1. Стабилизация ситуации на местном рынке труда. Трудоустройство выпускников, создание общественных рабочих мест, трудоустройство инвалидов в 2018 году. Обсуждение проблемы, пути решения.

Докладчик: Ермакова М.Ю. - директор БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения».

2. Мероприятия по организации летнего оздоровительного отдыха детей в городе Югорске в 2018 году.

Докладчик: Занина И.М. - заместитель начальника управления социальной политики администрации города Югорска.

3. Проводимая работа в городе Югорске по созданию работодателями города безопасных условий труда для работников в 2017 году и в 1 квартале 2018 года.

Докладчик: Илюшина Т.В. – специалист-эксперт отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

4. Анализ производственного травматизма в городе Югорске за 2017 год и 1 квартал 2018 года.

Докладчик: Илюшина Т.В. – специалист-эксперт отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

5. Обсуждение вопроса о внесении изменений в Межотраслевое территориальное соглашение, заключенное между администрацией города Югорска и профессиональными союзами бюджетной сферы.

Докладчик: Тарасенко А.В. – начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

6. Разное (дополнительные вопросы, предложенные к рассмотрению сторонами социального партнерства).

### **По первому вопросу:**

- Ермакова М.Ю. проинформировала о том, что на 1 января 2018 года на учете в Югорском центре занятости населения (далее – ЦЗН) состояло 523 человека, из которых 313 человека имели статус безработных.

За период январь – апрель 2018 года за содействием в поиске работы в Югорский центр занятости населения обратилось 392 человек (23 инвалида, 49 человек в связи с сокращением численности штата, 103 человека - длительно не работающие).

Снято с регистрационного учета 443 человека, из них в связи с трудоустройством 109 человек, которые трудоустроены на временную работу 44 человека, на постоянную работу - 65 человек.

Признано безработными за указанный период 238 человек, снято с учета 224 человек, в связи с трудоустройством 66, по направлению ЦЗН -16 человек. На 17.04.2018 на учете в ЦЗН находятся 327 человек, из которых 70 человек, это граждане, уволенные по сокращению и 31 человек, уволенные по соглашению сторон.

Трудоустройство выпускников. С начала текущего года обратились в ЦЗН 12 человек, том числе 6 человек - выпускники общеобразовательных учреждений (из них 4 человека – 9 классов образования), 4 человека со средним профессиональным образованием, 1 человек с высшим образованием). Трудоустроено 3 человека, по направлению ЦЗН 2 человека (в рамках программных мероприятий).

Трудоустройство инвалидов. На начало года состояло на учете 20 человек, обратилось 23 человека, 11 человек - трудоустроено, создано 3 постоянных рабочих места (план – 6 рабочих мест).

Для организации общественных работ запланировано создание 140 рабочих мест, создано 22 рабочих места, из них в учреждениях бюджетной сферы - 10 рабочих мест.

На начало текущего года в регистре ЦЗН было 204 вакансии, в отчетный период работодателями заявлено 385 вакансий, исключено 403 вакансий, из них в связи с трудоустройством по направлению ЦЗН – 50 вакансий.

На конец отчетного периода в банке 186 вакансий, из них 34 вакансии в рамках квоты для трудоустройства инвалидов.

На исполнение мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018 - 2025 годы и на период до 2030 года» в 2018 году предусмотрены расходы на реализацию мероприятий активной политики в городе Югорске в сумме 11,69 млн. рублей. Заключены договоры на сумму 4,4 млн. рублей, на текущую дату освоено 1,5 млн. или 12,5% от годового показателя.

В бюджете города на 2018 год предусмотрена сумма средств на реализацию мероприятий активной политики в размере 4,6 млн. рублей.

С учреждениями бюджетной сферы заключено договоров на общую сумму 1,2 млн. рублей.

С работодателями ведется активная работа (в том числе персональные встречи) в целях привлечения к участию в мероприятиях государственной программы.

**По второму вопросу:**

- Занина И.М. проинформировала о том, что основной целью оздоровительной кампании в 2018 году является создание оптимальных условий, направленных на формирование системы оздоровления и отдыха детей и подростков как на территории города Югорска, так и за его пределами.

Достигнуть поставленную цель планируется путем решения следующих задач:

1. Обеспечение своевременной подготовки муниципальной нормативной правовой базы.
2. Обеспечение комплексной безопасности детей, подростков и молодежи в период проведения оздоровительной кампании.
3. Эффективное использование базы учреждений города Югорска для организации отдыха и оздоровления детей в 2018 году.
4. Максимальная организация отдыха и оздоровления детей в климатически благоприятных территориях Российской Федерации и за ее пределами.
5. Обеспечение качественной подготовки кадров, осуществляющих отдых, оздоровление и занятость детей, подростков и молодежи в летний период.
6. Привлечение представителей общественных объединений, профсоюзных комитетов, руководителей товариществ собственников жилья и добровольной народной дружины, родительского патруля города Югорска к реализации программы отдыха.

С целью создания правовых, экономических и организационных условий, направленных на сохранение и развитие системы отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и молодежи приняты нормативные правовые акты.

**1. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков на территории города Югорска.**

В городе Югорске будут осуществлять свою деятельность лагерь с дневным пребыванием детей на базе муниципальных учреждений города Югорска и на базе социальных учреждений подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, санаторий-профилакторий ООО «Газпром трансгаз Югорск» и 1 палаточный лагерь:

№ п/п	Форма отдыха	Планируемое количество детей в летний период	Планируемая доля детей от общего количества детей школьного возраста, проживающих в городе Югорске (5911 человек)
1	Лагерь с дневным пребыванием детей и оздоровительные смены (14 лагерей)	2274	38,4 %
2	Лагерь труда и отдыха	25	0,4 %
3	Палаточный лагерь	15	0,2 %
4	Санаторий-профилакторий (1 учреждение)	100	1,6 %
<b>Итого:</b>		<b>2414</b>	<b>40,8 %</b>

**2. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков за пределами города Югорска**

№ п/п	Направление отдыха	Муниципальное образование – городская округ Югорск, кол-во	ООО «Газпром т Югорск», кол-во детей	Планируемо количество детей	Планируемая доля детей от общего количества детей школьного возраста, проживающих городе Югорске (5911 человек)

1	Черноморское побережье РФ	184	743	927	15,6%
2	Республика Болгария	12	-	12	0,2 %
3	Свердловская область	15	25	40	0,6 %
4	Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Советский район	20		20	0,3 %
<b>Итого:</b>		<b>231</b>	<b>768</b>	<b>999</b>	<b>16,9 %</b>

Кроме этого, планируется направить 800 детей работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» на реабилитационно-восстановительное лечение в ООО «КК «Надежда» и ООО «Молния Ямал», что составит 13,5 % от общего числа детей школьного возраста.

Ежегодно в городе Югорске осуществляется деятельность по трудоустройству несовершеннолетних граждан в период летних школьных каникул.

В 2018 году муниципальным автономным учреждением «Молодежный центр «Гелиос» запланировано трудоустроить 426 несовершеннолетних граждан. В городе будут осуществлять деятельность 8 молодежных трудовых отрядов. Основной вид выполняемых работ - работы по благоустройству территории города Югорска.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет способствует организации детского досуга, получению подростками первоначальных трудовых навыков, а также профилактике безнадзорности и правонарушений в среде подростков.

#### **По третьему вопросу:**

- Илюшина Т.В. проинформировала о том, что в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работникам путем проведения специальной оценки условий труда, применения средств коллективной и индивидуальной защиты (выдача СИЗ) проведение периодических и предварительных медицинских осмотров, обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, своевременное информирование об условиях и охране труда на рабочих местах, о возможном риске повреждения здоровья, о полагающихся компенсационных выплатах работникам и т.д.

Основным мероприятием по выявлению условий труда является проведение специальной оценки условий труда.

По данным работодателей города Югорска за 2017 год специальная оценка условий труда проведена в 48 организациях на 10379 рабочих местах, на которых трудятся более 16,1 тыс. человек. Кроме того, подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 860 рабочих мест, на которых заняты 1258 человек.

По результатам проведенной специальной оценки условий труда, предоставленным работодателями города Югорска:

- 85% рабочих мест имеют оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 классы) (2933 места),

- 14,9 % - рабочие места с вредными условиями труда (3 класс, подклассы 3.1 - 3.4) (514 мест),

- опасные условия труда отсутствуют.

За весь период не позднее пяти лет на территории города проведена специальная оценка условий труда на 8745 рабочих места, на которых работает 13,9 тыс. человек.

- 81,6 % рабочих мест имеют оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 классы) (7138 места),

- 18,7 % - рабочие места с вредными условиями труда (3 класс, подклассы 3.1 - 3.4) (1636 мест),

- опасные условия труда отсутствуют.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подана на 982 рабочих места, на которых заняты 1050 человек.

В муниципальных учреждениях и предприятиях, специальная оценка условий труда в 2017 году проведена на 277 (13,5 %) рабочих местах, на которых работают 329 человек.

- 86,7 % рабочих мест имеют оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 классы) (2933 места),

- 13,4 % - рабочие места с вредными условиями труда (3 класс, подклассы 3.1 - 3.4) (514 мест),

- опасные условия труда отсутствуют.

В муниципальных учреждениях и предприятиях города проведена специальная оценка условий труда на 70,3 % (1448 рабочих местах), на которых работает 2008 человек.

- 87,7 % рабочих мест имеют оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 классы) (2933 места),

- 14,2 % - рабочие места с вредными условиями труда (3 класс, подклассы 3.1 - 3.4) (514 мест),

- опасные условия труда отсутствуют.

В МУП «Югорскэнергогаз» объявлен конкурс на проведение специальной оценки условий труда и до конца текущего года данная работа будет завершена.

Основная проблема - это не проведение специальной оценки условий труда в организациях малого бизнеса, а также недостаточность бюджетных средств на эти цели у государственных и муниципальных организаций города Югорска. По законодательству – это прямая обязанность работодателя обеспечить безопасные условия труда, в том числе и, своевременно, выявить вредные факторы путем проведения специальной оценки условий труда, на которую требуются значительные финансовые вложения, и на сегодняшний день проблема в данном направлении существует.

#### **По четвертому вопросу:**

- Илюшина Т.В. проинформировала о том, что в 2017 году произошло 10 несчастных случаев на производстве, из которых:

- 3 н/случая – легкие, произошли в МУП «Югорскэнергогаз», ИП Меретуков, администрации города Югорска.

- 3 н/случая – тяжелые, произошли в ООО «СК XXI век», ООО «Югорскремстройгаз», АО «Газпром центрэнергогаз».

Основными причинами несчастных случаев являются неудовлетворительная организация работ, а именно недостаточный контроль за ходом выполнения работ, нарушение технологического процесса, не применение средств индивидуальной защиты.

- 4 несчастных случая со смертельным исходом произошли в результате общего заболевания, а именно от сердечно-сосудистой недостаточности, в Комсомольском линейно-производственном управлении ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Югорскремстройгаз», АО «Газпром центрэнергогаз», Управлении по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Югорск».

ООО «СК XXI век» юридическое лицо зарегистрировано в г. Новосибирск, АО «Газпром центрэнергогаз» в Московской области, соответственно, поэтому несчастные случаи, произошедшие в этих организациях, подлежат учету в Государственной инспекции труда по месту регистрации.

Несчастный случай с тяжелым исходом, произошедший в ООО «Югорскремстройгаз» подлежит учету по г. Югорску в Государственной инспекции труда.

В 1 квартале 2018 года на территории муниципального образования- город Югорск отсутствуют несчастные случаи на производстве.

#### **По пятому вопросу:**

- Тарасенко А.В. проинформировала о том, что в связи с изменением минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) на федеральном уровне с 01.01.2018 – 9489 рублей и с 01.05.2018 – 11163 рубля, изменился МРОТ в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, который исчисляется с учетом федерального уровня и с применением районного коэффициента (1,7) и процентной надбавки за стаж работы в районах, приравненных к районам Крайнего Севера (50%).

В автономном округе МРОТ составляет с 01.01.2018- 20 875,8 рублей, с 01.05.2018- 24558,6 рублей.

В 2017 году МРОТ составлял в автономном округе - 17160 рублей (на федеральном уровне- 7800 рублей).

Рост МРОТ к 2017 году произошел с 01.01.2018 на 21,6%, а с 01.05.2018- 43,1%.

Пунктом 6.1.8 Межотраслевого территориального соглашения, заключенного между администрацией города Югорска и профессиональными союзами бюджетной сферы предусмотрены выплаты неработающим юбилярам (55,60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в бюджетной сфере не менее 15 лет и уволившимся из них в связи с выходом на пенсию, в размере 2-х минимальных размеров оплаты труда, установленных в автономном округе.

Выплаты неработающим юбилярам производятся в рамках действующей муниципальной программы «Дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан города Югорска на 2014-2020 годы».

При формировании бюджета города Югорска на 2018 год расходы на выплату неработающим юбилярам (55,60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в бюджетной сфере не менее 15 лет и уволившимся из них в связи с выходом на пенсию, предусмотрены из расчета МРОТ – 17160 рублей. Выплата производится в размере 2 МРОТ.

Расчетная сумма составляет 34320 рублей, а по факту с 01.01.2018 выплата производится с учетом увеличения МРОТ –  $(20875,8 * 2) = 41751,6$  рублей.

Если говорить о выплате с 01.05.2018, то данная выплата будет составлять – 49117,2 рублей.

На основании вышеизложенного, предлагаем внести изменения в пункт 6.1.8 Межотраслевого территориального соглашения, заключенного между администрацией города Югорска и профессиональными союзами бюджетной сферы, зафиксировав размер выплаты, исходя из расчета МРОТ, действующего на 01.01.2018, т.е. в размере  $-(20875,8 * 2) = 41751,6$  рублей.

В этом случае, все неработающие юбиляры, которые уже получили выплату и которые обратятся за выплатой, будут в равных условиях.

С начала 2018 года получили выплаты 10 неработающих юбиляров на общую сумму - 326,6 тыс. рублей, что составляет 63,4% от плановых назначений (план - 15 человек, сумма выплат – 514,8 тыс. рублей).

В 2017 году выплаты произведены 22 человекам, на общую сумму – 802,0 тыс. рублей.

В 2016 году – 27 человек получили выплаты, и расходы бюджета составили - 815,8 тыс. рублей.

Кроме того, предлагается внести следующие изменения:

1. В разделе VI «В области социальных льгот и гарантий»:

1.1. В пункте 6.1.1 слова «целевых программ» заменить словами «муниципальных программ города Югорска».

1.2. Пункт 6.1.5 изложить в следующей редакции:

«6.1.5. Выплаты, предусмотренные пунктами 6.1.3-6.1.4 настоящего Соглашения и иные дополнительные гарантии и компенсации, производятся в соответствии с решением Думы города Югорска «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансовое обеспечение которых осуществляется из бюджета города Югорска.»

1.3. Пункт 6.1.5 изложить в следующей редакции:

«6.1.8. Разрешает выплату двух минимальных размеров оплаты труда, установленных в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре на 01.01.2018, неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в бюджетной сфере не менее 15 лет и уволившимся из них в связи с выходом на пенсию.

Выплаты производятся за счет средств долгосрочной муниципальной программы города Югорска «Дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан города Югорска на 2014-2020 годы.»

1.4. Пункт 6.1.15 исключить.

1.5. В пункте 6.4.5 слова «целевые программы автономного округа» заменить словами «государственные программы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры».

2. В разделе VII «В области улучшения жилищных условий»:

2.1. Пункт 7.1.1 исключить.

2.2. В пункте 7.1.3 слова «целевых программ автономного округа» заменить словами «государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры».

Т.И. Долгодворова: прошу проголосовать за внесение изменений в действующее Межотраслевое территориальное соглашение.

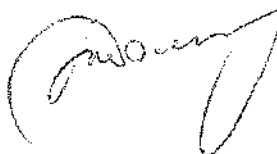
Голосование: «За» - 7 человек «единогласно».

**По шестому вопросу:** предложения к рассмотрению не поступали.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Рекомендовать БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорский центр занятости населения», совместно с отделом прогнозирования и трудовых отношений администрации города Югорска проинформировать работодателей города Югорска через газету «Югорский вестник», о возможности участия в государственной программе по содействию в занятости населения и возможности получения финансовой поддержки, при условии трудоустройства граждан из числа безработных, состоящих на учете в Югорском центре занятости населения.
3. Управлению социальной политики администрации города Югорска направить письмо в адрес руководителя БУ Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Югорская городская больница», с просьбой оказать содействие в оздоровлении детей на базе учреждения здравоохранения в летний период времени, которые будут посещать летние лагеря с дневным пребыванием.
4. Внести соответствующие изменения в текст Межотраслевого территориального соглашения, заключенного между администрацией города Югорска и профессиональными союзами бюджетной сферы, согласованные на заседании муниципальной трехсторонней комиссии от 19.04.2018.
5. Очередное заседание муниципальной трехсторонней комиссии провести в ноябре 2018 года.

**Координатор  
муниципальной трехсторонней комиссии**



**Т.И. Долгодворова**

Секретарь:  
А.В. Тарасенко, 50042